



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอใช้ทุนของบุคลากรผู้ได้รับทุนอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติในการขอใช้ทุนของบุคลากรผู้ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความใน ข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอใช้ทุนของบุคลากรผู้ได้รับทุนอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอใช้ทุนของบุคลากรผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ การขอใช้ทุนตามประกาศนี้ ใช้ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนอุดหนุนจากกองทุนไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือสัญญาที่ให้ไว้กับกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การอนุมัติเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การชดใช้ทุนตามประกาศนี้มีทั้ง การชดใช้เป็นเงินตามจำนวนที่ระบุในข้อกำหนดหรือสัญญา รับทุนอุดหนุน การชดใช้ด้วยเวลาการปฏิบัติงานตามจำนวนที่ระบุในข้อกำหนดหรือสัญญา รับทุนอุดหนุน และการใช้เวลาชดใช้ทุนไปส่วนหนึ่งแล้วใช้เงินทดแทนเวลาส่วนที่เหลือ ทั้งนี้ในการใช้เวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ทุนจะต้องมีการระบุเวลาเริ่มต้นการชดใช้ที่ชัดเจน และมีการตีค่าของการปฏิบัติงานต่อวัน เป็นจำนวนเงิน ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับจำนวนวันหรือจำนวนเงินที่กำหนดเป็นเงื่อนไขที่ต้องชดใช้ทุนของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรกิจกรรมนั้น ๆ

ข้อ ๗ กรณีการได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อโดยใช้เวลาราชการบางส่วน จะต้องนำเวลาราชการที่ใช้ไปเพื่อการศึกษาต่อนั้นมารวมเป็นทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ และกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือสัญญาที่ให้ไว้กับกองทุน การชดใช้ทุนจะต้องรวมจำนวนวันที่ขอใช้ไปในกรณีนี้ด้วย

ข้อ ๘ กรณีผู้รับทุนเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา หรือขยายเวลาศึกษาให้ต่างไปจากที่ระบุไว้ในสัญญา รับทุนสนับสนุนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย หรือมีผลการศึกษาดำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันการศึกษาที่ศึกษาอยู่ หรือต้องพ้นจากสภาพการเป็นนักศึกษาก่อนที่จะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ด้วยเหตุใดก็ตาม หรือมีการยกเลิกการลงทะเบียนเรียนบ่อยครั้งจนเป็นเหตุให้พิจารณาได้ว่า จะสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดไม่ได้ และคณะกรรมการมีมติให้ทุนสนับสนุนจะต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ได้รับไป การชดใช้ทุนตามกรณีที่กล่าวข้างต้นจะต้องชำระเป็นเงินและต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในข้อ ๑๑

ข้อ ๙ เมื่อศึกษาจนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับการอุดหนุนจากกองทุน กองทุนมีเงื่อนไขให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนปี การศึกษาที่ได้รับทุนตามที่ระบุในสัญญา กรณีที่ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพราะลาออก หรือพ้นจากความเป็นข้าราชการหรือพ้นจากความเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โอน ย้าย หรือการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นหรือเพราะเหตุใดก็ตาม ต้องยินยอมชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่รับไป

การชดใช้เงินคืนตามวรรคแรกจะคำนวณเงินตามสัดส่วนของระยะเวลาที่เหลือ

การนับวันเริ่มต้นชดใช้ทุนตามวรรคแรก ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการ กรณีการได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา หรือในวันที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่ขอรับทุนอุดหนุน หรือวันครบเวลาตามที่ระบุในสัญญา รับทุนการศึกษาต่อจากกองทุนในกรณีไม่ได้ขออนุมัติลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา

การคำนวณเงินเป็นค่าปฏิบัติงานต่อวันให้คำนวณจากการหารเงินเดือนของผู้ชดใช้ทุนในเดือนที่เริ่มปฏิบัติงานชดใช้ทุน ด้วย ๓๐ แล้วปรับเพิ่มเป็นจำนวนเต็มหลักสิบกกรณีที่ผลหารยังไม่เป็นจำนวนเต็มหลักสิบ

ตัวอย่างเช่น ถ้าผู้ชดใช้ทุนมีเงินเดือนในเดือนแรกที่ชดใช้ทุนเท่ากับ ๒๐,๐๐๐ บาท

การคำนวณ จะเป็น $๒๐,๐๐๐ \div ๓๐ = ๖๖๖.๖๖...$

ค่าปฏิบัติงานต่อวันจะคิดให้วันละ ๖๗๐ บาท

ผู้ชดใช้ทุนมีสิทธิในการเลือกชดใช้เงินที่คำนวณได้จากจำนวนวันที่เหลือ หรือจำนวนเงินที่เหลือจากการหักจากสองเท่าของเงินที่รับไปด้วยจำนวนเงินที่คำนวณได้จากการคูณจำนวนวันที่ชดใช้ทุนมาแล้วด้วยค่าปฏิบัติงานต่อวันที่คำนวณได้

ข้อ ๑๐ การชดใช้ทุนกรณีรับเงินอุดหนุนจากกองทุนเพื่อการผลิตเอกสาร ตำรา งานวิจัย และงานวิชาการอื่น ฯลฯ ตามข้อ ๖ ข้อย่อย ๖.๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การอนุมัติเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วไม่สามารถอยู่ปฏิบัติงานให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด ให้ส่งเงินที่ได้รับไปทั้งหมดคืนแก่กองทุน เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติงานให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดนั้นเป็นเพราะการเกษียณอายุราชการ หรือไม่ได้รับอนุมัติการต่อสัญญาจ้าง กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีที่ได้ปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ทุนมาแล้วระยะหนึ่ง ให้สามารถปรับลดเงินที่ต้องส่งคืนโดยคิดแบ่งเงินที่รับไปเป็นส่วนและคิดเวลาการชดใช้เป็นสี่ช่วงเวลา ช่วงละหกเดือน ดังนั้นเมื่ออยู่ปฏิบัติแล้วหนึ่งปีก็เหลือจะต้องชดใช้เป็นเงินครึ่งหนึ่งของเงินที่รับไป สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การชดใช้เงินคืนทุกกรณีจะต้องส่งคืนทั้งหมดโดยทันที เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่อนชำระและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ต้องทำสัญญาผ่อนชำระกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีต้องชดใช้เงินคืนไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้ชำระในวันทำสัญญาผ่อนชำระไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระคืน ส่วนที่เหลือให้ผ่อนชำระเป็นงวดติดต่อกันให้เสร็จสิ้นภายใน ๖ เดือนพร้อมดอกเบี้ยในส่วนที่ค้างชำระ

(๒) กรณีต้องชดใช้เงินคืนเกินกว่าหนึ่งแสนบาท ให้ชำระในวันทำสัญญาผ่อนชำระไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระคืนหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งแสนบาท ส่วนที่เหลือให้ผ่อนชำระเป็นงวดติดต่อกันให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๒ เดือน หรือภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการกำหนดพร้อมดอกเบี้ยในส่วนที่ค้างชำระ

(๓) การคิดดอกเบี้ยดังกล่าวใน (๑) และ (๒) ให้คิดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี

กรณีไม่สามารถเรียกเก็บเงินจากผู้ชดใช้ทุน มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเรียกจากผู้ทำสัญญาค้ำประกันแทน

ข้อ ๑๒ การชดใช้เงินคืนให้พ้นไปกรณีผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรต้องพ้นจากความเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากตายหรือแพทย์ลงความเห็นว่าเป็นผู้ป่วย พุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานตามปกติต่อไปได้อีก หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถหรือสติปัญญาไม่สมประกอบหรือเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๑๓ กรณีการเรียกเก็บเงินจากผู้ค้าประกันตามข้อ ๑๑ วรรคท้าย การชดเชยอาจพ้นไปเมื่อผู้ค้าประกันถึงแก่ความตายหรือศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์สันต์เขตขาด หรือมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๑๔ การชดเชยทุนที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญารับทุนและสัญญาค้ำประกันหรือคำสั่งของอธิการบดีที่ได้สั่งการไว้แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี