



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ บรรดากฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“เลขานุการคณะกรรมการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการตามข้อ ๙ ก. ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และบรรดาประกาศ ก.พ.อ. เรื่องเดียวกันนี้ที่จะออกมาในภายหน้า

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนโดยคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม

และจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม

ข้อบังคับนี้ และตามตามประกาศ ก.พ.อ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) คณะกรรมการอาจมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๘ (๒) ให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน ที่คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยไม่ต้องมีการประชุมตามที่กำหนดในวรรคแรก

ในกรณีที่มีเหตุหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ กำหนดได้ ให้ขอความเห็นจาก ก.พ.อ เป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ของผู้เสนอขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ
- (๓) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร หรือประธานสาขาวิชา หรือประธานกลุ่มวิชา
เป็นอนุกรรมการ
- (๔) คณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า
ตำแหน่งที่เสนอขอ เป็นอนุกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- (๖) พนักงานสังกัดกองบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็น
ผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่รองอธิการบดีเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งอธิการบดีเป็นประธาน
อนุกรรมการแทน กรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็น
อนุกรรมการแทน และในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร หรือประธานสาขาวิชา หรือประธานกลุ่ม
วิชาเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งคณาจารย์ผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นอนุกรรมการแทน

ข้อ ๑๑ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ประเมินเอกสารที่ใช้ประกอบในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๑ หรือ แบบที่ ๒
ทั้งรูปแบบ การเผยแพร่ และคุณภาพตามเกณฑ์
- (๒) สังเกตการณ์การดำเนินการสอน หรือดูจากภาพถ่ายวีดิทัศน์การสอน และตรวจสอบ
เอกสารการวางแผนการสอน หรือใช้วิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๓) ประเมินความสามารถในการสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาที่สอน ตามความ
เหมาะสมกับลักษณะวิชาที่สอนโดยใช้แนวทางในการประเมินที่กำหนดในส่วนของ ๕ ของเอกสารแนบท้าย
ประกาศ ก.พ.อ.

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย กรณีได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
อนุกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อ ๘ (๑)

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการดำเนินการประเมินผลการสอน ในแต่ละครั้งจะต้องมี
อนุกรรมการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามคน

ข้อ ๑๒ อาจารย์ประจำซึ่งประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีคุณสมบัติตามที่
ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอรับการประเมินผลการสอน
ตามที่คณะกรรมการกำหนดพร้อมด้วยเอกสารประกอบการประเมินผลการสอน

การขอประเมินผลการสอน ผู้ขออาจยื่นให้มีการประเมินผลการสอนก่อนครบระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งก็ได้ แต่ให้กระทำล่วงหน้าได้ไม่เกินสองปี

(๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนในขั้นต้นดำเนินการประเมินผลการสอนให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำขอ และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบ ทั้งนี้ผลการประเมินการสอนที่ผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. สามารถเก็บไว้เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่รับแจ้งผลการประเมินการสอนว่าผ่านเกณฑ์

(๓) ให้ผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมด้วยผลงานวิชาการจำนวน ๕ ชุด ต่อประธานกรรมการบริหารหลักสูตร หรือประธานสาขาวิชา หรือประธานกลุ่มสาขาวิชาเพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและเมื่อประธานกรรมการบริหารหลักสูตร หรือประธานสาขาวิชา หรือประธานกลุ่มสาขาวิชารับรองคุณสมบัติแล้วให้เสนอเรื่องต่อคณบดีภายในห้าวันนับแต่วันที่รับเรื่อง และให้คณบดีรับรองคุณสมบัติแล้วเสนอต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับเรื่องจากประธานกรรมการบริหารหลักสูตร หรือประธานสาขาวิชา หรือประธานกลุ่มสาขาวิชา

(๔) ให้เลขานุการคณะกรรมการจัดทำทะเบียนรับเรื่องไว้เป็นหลักฐานซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา ที่รับเรื่อง และรายการเอกสารที่นำส่ง และจัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าวมอบให้ผู้ยื่นคำขอเก็บไว้เป็นหลักฐานและดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอถูกต้องครบถ้วนให้รับไว้ดำเนินการต่อไปโดยให้ถือว่าได้รับเรื่องไว้ตามวันเวลาที่ระบุใน (๔) แต่ในกรณีที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้ส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ยื่นคำขอพร้อมทั้งแจ้งให้คณบดีผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นคำขอทราบ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่ายังไม่เคยรับเรื่องไว้ตาม (๔) วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๓ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้ถือเอาวันที่คณะเสนอชื่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งพร้อมส่งเอกสารประกอบที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ต่อเลขานุการคณะกรรมการตาม ข้อ ๑๒ (๔) และในกรณีที่มีการปรับปรุงแก้ไขให้นับวันเกิดสิทธิตั้งแต่วันส่งผลงานวิชาการฉบับที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงถูกต้องสมบูรณ์ต่อเลขานุการคณะกรรมการ หรือตามมติของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคแรกให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการและแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งนั้นด้วย

ข้อ ๑๕ กรณีที่ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ภายในระยะเวลาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาทบทวนตามหมวด ๓ ของประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการ ว่าผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งมีการละเมิด จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการเสนอข้อมูลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่ง ทางวิชาการในครั้งนั้น

ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการปรากฏขึ้นภายหลังจากที่มีมติอนุมัติ ผลงานทางวิชาการหรือได้มีการแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีรายงาน ให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อระงับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือดำเนินการเพื่อถอดถอนตำแหน่งทาง วิชาการ หรือพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณีต่อไป

ในกรณีที่มีการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ระงับการพิจารณาการขอตำแหน่ง ทางวิชาการในครั้งนั้น หรือมีมติให้ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับ เรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนด ตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(นิรุทธ เกตุศิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี