ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีสอดคล้องกับสถานการณ์และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จึงสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก" หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีที่อยู่ในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และมีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านวิชาการและหรือด้านบริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในวันที่คณะกรรมการสรรหาออกประกาศกำหนดการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณลักษณะพึงประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในมหาวิทยาลัย

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ความสามารถและความสำเร็จในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์การลงทุนตามปกติ

(๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ปลดออก ไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี" ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคนเป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคนเป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคนเป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๘) กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๑ คน ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติเสนอเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และนิติกรคนหนึ่งที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรก ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรืออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือก่อนครบวาระในระหว่างการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ในการออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย แล้วให้ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีอย่างแพร่หลาย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้กระทำโดยวิธีการรับสมัครและวิธีการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) คณะ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอได้แห่งละไม่เกินสองชื่อ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาจะได้ประกาศกำหนด

(๓) ข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัย เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากการเสนอชื่อตามวรรคสอง ไม่ให้แสดงความถี่และไม่ให้ถือเอาความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยให้บุคคลดังกล่าวนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษรจำนวนไม่เกินสามคน พร้อมประวัติข้อมูลเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต้องแสดงตนและนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน โดยให้ได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่อีกไม่เกินสองครั้ง จนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ดำเนินการตามวรรคสองแล้วไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ลงคะแนนเสียงอีกหนึ่งครั้งโดยให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงข้างมากเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินนั้นนายกสภามหาวิทยาลัยต้องให้เหตุผลประกอบและบันทึกลงในรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับต่อไปนี้ รวมทั้งข้อบังคับ หรือ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๔

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๑

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"รองอธิการบดี" หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณะ" หมายความว่า ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งอาจระบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

"คณบดี" หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานในคณะทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นคณบดีหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีสัญญาจ้าง สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีสัญญาจ้าง สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ

(๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๕) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีภาวะความเป็นผู้นำอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี" ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองและไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานตาม (๑) จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

"รองอธิการบดี" หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณะ" หมายความว่า ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งอาจระบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

"คณบดี" หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานในคณะทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นคณบดีหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีสัญญาจ้าง สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีสัญญาจ้าง สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ

(๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๕) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีภาระความเป็นผู้นำอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี" ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองและไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานตาม (๑) จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณาจารย์ที่ได้รับเลือกจากคณาจารย์ประจำคณะที่มีการสรรหาคณบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณีที่เห็นว่าจำเป็น อาจแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมสรรหาฯ ตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนวันที่คณบดีจะครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหายังไม่เสร็จสิ้น ให้กรรมการสรรหาฯ ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาคณะ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของคณะที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบฟอร์มกรอกรายละเอียดที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะ เพื่อการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี เสนอชื่อพร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิ์สมัคร และ/หรือรับสิทธิ์การเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีการสรรหาในครั้งนี้

(๔) ตรวจรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหาข้อมูลเพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และ

อาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อขยายเวลาการสรรหาได้

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ ต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของคณะกรรมการสรรหาฯ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอตามข้อ ๗(๖) จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้การลงคะแนนเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมากกว่า ๑ รายชื่อ และไม่มีผู้ได้รับคะแนนตามวรรคสาม ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก โดยใช้มติเสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- ประเด็นสำคัญ ๆ ที่แก้ไขข้อบังคับฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑. ปรับปรุง แก้ไข โดยการยุบรวมข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน จำนวน ๓ ฉบับ (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๑ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑) มาเป็นฉบับเดียวกัน

๒. ข้อบังคับที่ยกร่างใหม่ได้ชี้ชัด "การสรรหาคณบดี" หมายถึง การสรรหาหัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานในคณะทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นคณบดีหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี โดยที่ "คณะ" หมายถึง ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งอาจระบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น

๒.๑ ส่วนงานที่จะใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน จะเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต ไม่ใช่ส่วนงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนการผลิตบัณฑิต

๒.๒ คณะหรือส่วนงานที่สามารถใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงานจะเป็นได้ทั้งคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

๓. ได้มีการปรับชื่อ โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีการสรรหา

๔. ได้กำหนดให้จัดทำข้อมูลของคณะหรือส่วนงานที่จะทำการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานให้ชัดเจนด้วยการวิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาคณะ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของคณะที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๕. เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ที่มีคุณสมบัติ และข้อมูลสนับสนุนที่สมเหตุผล จึงมีข้อเสนอแนะให้ใช้การอภิปราย หารือกัน เพื่อให้ได้ฉันทามติ แทนการลงคะแนนเสียงเลือก

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ดี

(๖) คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศกำหนด"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี" ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อจำนวน ๒ คน ให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง โดยให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามแบบประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ทั้งนี้ ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ต้องปฏิบัติงานภายในคณะที่มีการสรรหาคณบดีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ แบบประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะ .....

คำชี้แจง

ให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำ และพนักงาน ผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคน และคุณสมบัติทุกด้าน ในตารางล่างนี้ โดยทำเครื่องหมาย ✔ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล เรียงตามลำดับอักษร	คุณธรรมและจริยธรรม					ความเป็นผู้นำ					ความสามารถทางวิชาการ					ประสบการณ์การบริหาร					มนุษยสัมพันธ์				
		ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
๑																										
๒																										
๓																										
๔																										

<u>นิยามคุณสมบัติ</u>

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม : เป็นผู้ใช้คุณธรรม จริยธรรมในการครองตนจนเป็นที่ยอมรับของสังคม ละเว้นอบายมุขที่มีผลต่อความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติหน้าที่และเกียรติภูมิขององค์กร มีความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต เคารพและยึดมั่นต่อระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและการครองตน

ด้านความเป็นผู้นำ : มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง กล้าตัดสินใจในสิ่งที่จะนำพาคณะพัฒนาไปในทางที่ดี ไม่ละเว้นหน้าที่ด้วยผลประโยชน์หรืออคติในการทำงาน กล้ารับผิด รับชอบ มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย สามารถนำพาบุคลากรให้ร่วมมือมุ่งมั่นทำงานให้บรรลุเป้าหมายของคณะได้

ด้านความสามารถทางวิชาการ/วิชาชีพ : มีศักดิศรีทางวิชาการ มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะจนเป็นที่ยอมรับ สามารถเป็นผู้แทนคณะในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการและวิชาชีพได้อย่างสมศักดิ์ศรี

ด้านประสบการณ์การบริหาร : มีประสบการณ์ในการบริหารการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในความเป็นมหาวิทยาลัย ระบบการศึกษา การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในระบบราชการ ระเบียบบริหารงานบุคคล ระเบียบงบประมาณ การเงินการคลัง พัสดุ เพื่อเอื้อต่อการบริหารองค์กร

ด้านมนุษยสัมพันธ์ : มีมนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพที่ดี มีความมั่นคงทางอารมณ์ เป็นผู้ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร เป็นที่รักใคร่ยอมรับของบุคลากร มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะ มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรต่าง ๆ สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปผลการประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะ .....

เสนอสภามหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล เรียงตามลำดับอักษร	คุณธรรมและจริยธรรม						ความเป็นผู้นำ						ความสามารถทางวิชาการ						ประสบการณ์การบริหาร						มนุษยสัมพันธ์						รวมทั้งสิ้น
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	รวม	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	รวม	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	รวม	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	รวม	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	รวม	
๑																																
๒																																
๓																																
๔																																

ลงชื่อ .....

(.....)

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ

วันที่ .....

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๑"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๔๗" และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"หน่วยงาน" หมายความว่า สถาบันหรือสำนักหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักหรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งโดยกฎกระทรวง ยกเว้นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการด้วย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในกิจการของหน่วยงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อหรือสมัคร

(๓) มีบุคลิกลักษณะดีและมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) มีวิสัยทัศน์และมีความริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและตระหนักถึงความสำคัญของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงาน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยออกชื่อตำแหน่งและหน่วยงานนั้นประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายจำนวนสามคนประกอบด้วยผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ คน และผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหายังไม่แล้วเสร็จให้กรรมการสรรหาผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

(๒) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ตามข้อ ๖ เป็นผู้เสนอชื่อ

(๓) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการและพนักงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์การบริหารหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และพิจารณากลั่นกรองเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากข้อ ๗(๑) (๒) (๓) จำนวนไม่เกิน ๓ คน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๗(๔) จำนวน ๑ คนเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้แก่การพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายใน
พ.ศ.๒๕๕๖

เพื่อให้การบริหารส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ จึงออกบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับดังต่อไปนี้

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะนิติศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก พ.ศ. ๒๕๕๔

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๑

(๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ส่วนงานภายใน" หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"หัวหน้าส่วนงานภายใน" หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"รองหัวหน้าส่วนงานภายใน" หมายความว่า รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือรองหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ในส่วนงานภายใน ให้มีหัวหน้าส่วนงานภายในคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานภายใน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานภายในคนหนึ่ง หรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่หัวหน้าส่วนงานภายในมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานภายในจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานภายในโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานภายในจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนงานภายใน และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานภายในโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานภายใน

ข้อ ๗ หัวหน้าส่วนงานภายในมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระต่อกันไม่ได้ เมื่อหัวหน้าส่วนงานภายในพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าส่วนงานภายในพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๘ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี หรือการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการเพื่อกำกับดูแลกิจการภายในของคณะ ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแลงานวิชาการเป็นรองประธานกรรมการ

(๓) คณบดีเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนสี่คนเป็นกรรมการ

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๖) กรรมการและเลขานุการ ซึ่งแต่งตั้งจากรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติและการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๑๐ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ มีดังนี้

(๑) เสนอนโยบายและแผนงานของคณะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) เสนอแผนงบประมาณ รายได้ และรายจ่ายประจำปีของคณะต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของคณะให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

(๔) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรของคณะต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

(๕) ให้ความเห็นชอบระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานภายใน การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ การบริหารงานวิจัย และการบริการวิชาการของคณะตามที่คณะกรรมการบริหารคณะเสนอ ทั้งนี้ ระเบียบ ประกาศที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบแล้ว ให้ทำเป็นระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๖) กำกับดูแลระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ

(๗) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของคณะ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อยปีละสองครั้ง องค์ประชุมและการดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๑๒ การจัดระบบบริหารงานภายในคณะ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารคณะกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ และให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารคณะซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) คณบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร หรือประธานสาขาวิชา หรือประธานกลุ่มสาขาวิชาในคณะเป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาจารย์ในคณะจำนวนสามคนเป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

องค์ประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารคณะ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารคณะ

ข้อ ๑๕ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารคณะมีดังนี้

(๑) เสนอนโยบายและแผนงานของคณะต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๒) พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนางานวิชาการของคณะ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรของคณะเสนอคณะกรรมการอำนวยการ สภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

(๔) วางระเบียบปฏิบัติภายในคณะที่ไม่ขัดกับระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมดูแลมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะ

(๖) จัดทำประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของคณะเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๗) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการ หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าส่วนงานภายในที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารคณะซึ่งแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะนิติศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารคณะตามข้อบังคับนี้ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ลงชื่อ)

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับฉบับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"บัณฑิตวิทยาลัย" หมายความว่า หน่วยงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งมีหน้าที่จัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

"คณบดี" หมายความว่า คณบดีวิทยาลัย

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นมีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของบัณฑิตวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ตระหนักและเห็นความสำคัญในกิจการของบัณฑิตวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของบัณฑิตวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีภาวะความเป็นผู้นำ เป็นนักวิชาการและเป็นนักบริหารที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรงและทางอ้อมในกิจการของบัณฑิตวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาจะออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหาอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้เพิ่มเติมอีกก็ได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาวิชาการซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสภาวิชาการจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(๘) ให้ผู้อำนวยการกองกลาง และนิติกรคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งตามวาระในระหว่างการสรรหาคณบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาต่อไป จนกว่าการสรรหาคณบดีจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่อไปนี้

(๑) ผู้สนใจยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง

(๒) คณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสุดท้ายของการเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อ เสนอได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) และดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้งผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานที่โดดเด่น และข้อมูลรายละเอียดอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) จัดให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานบัณฑิตวิทยาลัยต่อประชาคมและคณะกรรมการสรรหา และเปิดโอกาสให้ประชาคมถามปัญหาและเสนอแนะแนวทางการบริหารงานบัณฑิตวิทยาลัยยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา โดยไม่มีการตอบปัญหาในระหว่างการนำเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงาน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณาเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนจำนวนไม่เกินสามคน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่มีผู้มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนคนเดียวก็ให้จัดทำบัญชีรายละเอียดพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอสภามหาวิทยาลัยคนเดียวได้

ข้อ ๙ ให้บุคคลที่ได้รับเลือกตามข้อ ๘(๓) เสนอวิสัยทัศน์การบริหารบัณฑิตวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอหนึ่งคนเป็นคณบดี

มติสภามหาวิทยาลัยในการเลือกให้บุคคลใดเป็นคณบดีให้ถือเสียงข้างมาก กรณีมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด พร้อมระบุเหตุผลประกอบการชี้ขาด

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลือกบุคคลของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ และการเลือกบุคคลของสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๙ จะต้องไม่นำเอาจำนวนของผู้เสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ข้อ ๑๑ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาบังคับใช้แก่การพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับต่อไปนี้ รวมทั้งข้อบังคับ หรือ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ" หมายความว่า สถาบัน สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ไม่ได้เน้นการปฏิบัติงานด้านการผลิตบัณฑิตเช่นเดียวกับคณะ แต่ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทั้งที่

เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๗ ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในกิจการของส่วนงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อหรือสมัคร

(๓) มีบุคลิกลักษณะดีและมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) มีวิสัยทัศน์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและตระหนักถึงความสำคัญของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยออกชื่อตำแหน่งและส่วนงานนั้น ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ

(๖) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณีที่เห็นว่าจำเป็น อาจแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่หัวหน้าส่วนงานภายในจะครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนงานภายในพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหายังไม่เสร็จสิ้น ให้กรรมการสรรหาฯ ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาส่วนงาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบกรอกรายละเอียดที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงาน เพื่อการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน เสนอชื่อพร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิ์สมัคร และ/หรือรับสิทธิ์การเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีการสรรหาในครั้งนี้

(๔) ตรวจรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหาข้อมูลเพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่แต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อขยายเวลาการสรรหาได้

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ ตามข้อ ๗ (๖) จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการส่วนงานที่มีการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- ประเด็นสำคัญ ๆ ที่แก้ไขข้อบังคับฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑. ปรับปรุง แก้ไข โดยการยุบรวมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน จำนวน ๓ ฉบับ (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑) มาเป็นฉบับเดียวกัน

๒. ข้อบังคับที่ยกร่างใหม่ได้ชี้ชัด "การสรรหาผู้อำนวยการส่วนงาน" หมายถึง การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่เป็น สถาบัน สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ไม่ได้เน้นการปฏิบัติงานด้านการผลิตบัณฑิตเช่นเดียวกับคณะ แต่ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทั้งที่เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น

๒.๑ ส่วนงานที่จะใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน จะเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

๒.๒ ส่วนงานที่สามารถใช้ข้อบังคับนี้เพื่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงานจะเป็นได้ทั้งสถาบัน และสำนักตามกฎกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานสนับสนุนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

๓. ได้มีการปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความชัดเจน และมีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีการสรรหา

๔. ได้กำหนดให้จัดทำข้อมูลของส่วนงานที่จะทำการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานให้ชัดเจนด้วยการวิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาส่วนงาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๕. เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่มีคุณสมบัติ และข้อมูลสนับสนุนที่สมเหตุผล จึงมีข้อเสนอแนะให้ใช้การอภิปราย หารือกัน เพื่อให้ได้ฉันทามติ แทนการลงคะแนนเสียงเลือก