



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“บัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า หน่วยงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งมีหน้าที่จัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นมีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการกิจของบัณฑิตวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ตระหนักและเห็นความสำคัญในกิจการของบัณฑิตวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้สามารถใช้เวลาให้แก่กิจการของบัณฑิตวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้วิสัยทัศน์กว้างไกล มีภาวะความเป็นผู้นำ เป็นนักวิชาการและเป็นผู้บริหารที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรงและทางอ้อมในกิจการของบัณฑิตวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาจะออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้เพิ่มเติมอีกก็ได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาวิชาการซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสภาวิชาการจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(๘) ให้ผู้อำนวยการกองกลาง และนิติกรคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งตามวาระในระหว่างการสรรหาคณบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาต่อไป จนกว่าการสรรหาคณบดีจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่อไปนี้

(๑) ผู้สนใจยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง

(๒) คณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสุดท้ายของการเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อ เสนอได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) และดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้งผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานที่โดดเด่น และข้อมูลรายละเอียดอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) จัดให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานบัณฑิตวิทยาลัยต่อประชาคมและคณะกรรมการสรรหา และเปิดโอกาสให้ประชาคมถามปัญหาและเสนอแนะ แนวทางการบริหารงานบัณฑิตวิทยาลัยยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา โดยไม่มีการตอบปัญหาในระหว่างการนำเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงาน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณาเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนจำนวนไม่เกินสามคน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่มีผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนคนเดียวก็ให้จัดทำบัญชีรายละเอียด พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอสภามหาวิทยาลัยคนเดียวได้

ข้อ ๙ ให้บุคคลที่ได้รับเลือกตามข้อ ๘(๓) เสนอวิสัยทัศน์การบริหารบัณฑิตวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอหนึ่งคนเป็นคนบตี

มติสภามหาวิทยาลัยในการเลือกให้บุคคลใดเป็นคนบตีให้ถือเสียงข้างมาก กรณีมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด พร้อมระบุเหตุผลประกอบการชี้ขาด

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลือกบุคคลของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ และการเลือกบุคคลของสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๙ จะต้องไม่นำเอาจำนวนของผู้เสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

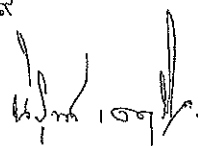
ข้อ ๑๑ คนบตีมีการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้นำความในมาตรา ๓๐ วรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาบังคับใช้แก่การพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระของคนบตีโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท



(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี