



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับต่อไปนี้ รวมทั้งข้อบังคับ หรือ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ส่วนงาน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ไม่ได้เน้นการปฏิบัติงานด้านการผลิตบัณฑิตเช่นเดียวกับคณะ แต่ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทั้งที่เป็นส่วนงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งอาจจะบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะ เดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หรือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่าผู้อำนวยการ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองหัวหน้าส่วนงานที่อธิการบดีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของ ผู้อำนวยการ ทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นรองผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่า รองผู้อำนวยการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหากรรมการประจำส่วนงาน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

“พนักงานของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

ข้อ ๕ คณะกรรมการประจำส่วนงาน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้อำนวยการ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน กรรมการ

(๓) บุคลากรซึ่งอยู่ในหน่วยงานนั้น เลือกกันเองให้เหลือไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของคณะกรรมการตามข้อ ๕ (๓) มีดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น และมีได้เป็นกรรมการตาม ข้อ ๕ (๑) และ (๒)

(๒) ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของคณะกรรมการตามข้อ ๕ (๔) มีดังนี้

(๑) ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการดำเนินการของส่วนงาน และสามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนงาน

(๔) มีสถานภาพทางสังคมที่เหมาะสม เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของส่วนงาน

(๕) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการประจำส่วนงานตามข้อ ๕ (๔) จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เพื่อรับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และบุคลากรในส่วนงาน และให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีความสมบัติตามข้อ ๗ จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการประจำส่วนงานผู้ทรงคุณวุฒิเสนอชื่อที่ประชุมของกรรมการตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) พิจารณาเลือกตามจำนวน และจัดลำดับบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่เหลือเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อสำรอง

ให้ผู้อำนวยการทาบทามขอความยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือก จนได้ผู้ทรงคุณวุฒิครบตามจำนวน

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรก ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่กรรมการจะครบวาระ หรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการนำรายชื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อ ๕ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วกรรมการประจำส่วนงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประจำส่วนงาน

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ถูกลงโทษทางวินัย ปลดออก ไล่ออก หรือถูกให้ออกจากงาน

ในกรณีที่กรรมการประจำส่วนงานพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการประจำส่วนงานพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการประจำส่วนงานใหม่ ให้กรรมการประจำส่วนงานซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการประจำส่วนงานขึ้นใหม่

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการประจำส่วนงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของส่วนงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของส่วนงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ติดตาม และตรวจสอบระบบประกันคุณภาพการศึกษาของส่วนงาน ตลอดจนประเมินผลและควบคุมมาตรฐานการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๓) กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๕) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเพื่อการแก้ปัญหา และ/หรือ การพัฒนาส่วนงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของส่วนงานตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของกรรมการทั้งหมดร้องขอให้มีการประชุม ให้ผู้อำนวยการเรียกประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้องขอ

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในการประชุม

เมื่อไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานในคราวประชุมนั้น

การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือพร้อมด้วยระเบียบวาระการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง การเรียกประชุมต้องกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน เว้นแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนผู้อำนวยการอาจเรียกประชุมเร็วกว่านั้น โดยไม่ต้องทำเป็นหนังสือก็ได้

ข้อ ๑๕ การใดที่เกี่ยวกับการประชุมซึ่งมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานของส่วนงานต่าง ๆ ที่มีการแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือจนกว่าจะมีคณะกรรมการใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ การจัดตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน สำหรับส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการให้ได้กรรมการตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) ก่อน แล้วจึงดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามจำนวน และจัดลำดับบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่เหลือเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อสำรอง

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจในการออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีสถาบัน สำนัก ที่จัดตั้งตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และมีบัณฑิตวิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย แต่ก่อนมีแนวทางการดำเนินงานที่แตกต่างกันจึงมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงานแตกต่างกัน แต่ปัจจุบันแนวทางการบริหารจัดการส่วนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาไม่แตกต่างกันมาก จึงเห็นควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงานใหม่เพื่อใช้ร่วมกันทั้งสถาบัน สำนัก ที่จัดตั้งตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และสำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย