



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้บริหารและคณาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๑๐) และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้บริหารและคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างรายเดือนซึ่งจ่ายในลักษณะเงินเดือน

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าประสบการณ์ ค่าวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เงินประจำตำแหน่งบริหารและเงินประจำตำแหน่งวิชาการ

“ค่าประสบการณ์” หมายความว่า ค่าประสบการณ์บริหาร ค่าประสบการณ์การสอนและค่าประสบการณ์ปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ การทำสัญญาจ้างผู้บริหารและคณาจารย์เข้าปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์สัญญาแรก การจะจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนรายการใดให้แก่บุคคลใดในอัตราเดือนละเท่าไร ตั้งแต่เมื่อใด ให้คณบดี เป็นผู้เสนอและ โดยอนุมัติของอธิการบดี เว้นแต่การทำสัญญาจ้างคณบดีให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าจ้างรายเดือนในอัตราดังนี้

(๑) คณวุฒิระดับปริญญาตรี ๑๐,๗๒๐ บาท

(๒) คณวุฒิระดับปริญญาโท ๑๔,๕๕๐ บาท

(๓) คณวุฒิระดับปริญญาเอก ๒๒,๒๕๐ บาท

ข้อ ๖ ผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าประสบการณ์ดังนี้

(๑) ประสบการณ์ต่ำกว่า ๑๐ ปี จ่ายให้ปีละ ๕๐๐ บาท

(๒) ประสบการณ์ ๑๑ ปีขึ้นไป จ่ายให้ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่มิได้เหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจอนุมัติจ่ายค่าประสบการณ์สูงกว่าอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๗ ผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณวุฒิทางพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในอัตราเดือนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ ผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราดังนี้

(๑) คณบดีได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองคณบดีได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดีได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

(๔) อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับเงินประจำตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่อาจารย์ประจำหลักสูตรดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานคณบดี ให้เลือกรับเงินประจำตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งที่สูงกว่า

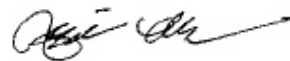
ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการสำหรับผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้มีให้ใช้บังคับแก่การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้บริหารและคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ที่ได้จ่ายไปแล้วก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ เว้นแต่อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนที่ได้รับนั้นต่ำกว่าอัตราที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ปรับให้ได้รับตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔

(ลงชื่อ)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุญทวี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี