ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีความเป็นผู้นำในการบริหาร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความสนใจและให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

(๔) เป็นผู้มีสถานภาพทางสังคมที่เหมาะสมในอันที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในกิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย" ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธาน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสามคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๘) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และนิติกรคนหนึ่งที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรกให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งตามวาระในระหว่างการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ วิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประชุมคณะกรรมการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หน่วยงานละ ๑ ชื่อ

(๒) สภาคณาจารย์และข้าราชการ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชื่อ

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประชุมคณะกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชื่อ

(๔) คณะกรรมการสภาวิชาการ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชื่อ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละคนเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย คนละ ๑ ชื่อ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ในการออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม การมีส่วนร่วมของบุคลากรและตรวจสอบได้

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ จำนวนหนึ่งคน เพื่อดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย

การลงมติคัดเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเอาคะแนนเสียงข้างมากและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่อีกไม่เกินสองครั้ง จนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ดำเนินการตามวรรคสามแล้วไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ลงคะแนนเสียงอีกหนึ่งครั้งโดยให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงข้างมากเท่ากันให้ประธานที่ประชุมลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยการลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินนั้นประธานที่ประชุมต้องให้เหตุผลประกอบและบันทึกลงในรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร

ให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือทาบทามความสมัครใจไปยังผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อผู้ที่ได้รับการทาบทามตอบรับตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป พร้อมรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ หากผู้นั้นปฏิเสธที่จะรับตำแหน่ง ให้ดำเนินการสรรหาใหม่ตามกระบวนการในข้อบังคับนี้

การประชุมและดำเนินการตามข้อนี้ให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแทน โดยนำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ และ ข้อ ๘ มาใช้บังคับโดย

อนุโลมและให้ผู้ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร" หมายความว่า รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้จัดให้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ให้รองอธิการบดีเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณบดีเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ การเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับนี้ ให้มีผลสมบูรณ์นับแต่วันประกาศผลเป็นต้นไป

ข้อ ๘ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนตำแหน่งที่ว่างโดยนำความในข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้ผู้ได้รับเลือกดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๔) มาตรา ๑๗ วรรคท้ายและมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๕ มาตรา ๖๕/๑ และ ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ.๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ.๒๕๔๗" และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ที่มาช่วยราชการ

"ตำแหน่งบริหาร" หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งรองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และรองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิ์สมัครรับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำ และกำลังปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัย

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี โดยต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีนับถึงวันเลือกตั้ง

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดี เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ การดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการกำหนดหน่วยเลือกตั้งเพียงหน่วยเดียว

(๒) การรับสมัครเลือกตั้ง การตรวจสอบคุณสมบัติ การดำเนินการเลือกตั้ง การกำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกตั้ง และการตรวจนับคะแนน ให้คณะกรรมการเป็นผู้ประกาศกำหนดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งตามข้อบังคับนี้ ได้แก่ คณาจารย์ประจำ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว รวมเวลาไม่น้อยกว่าสามปีนับถึงวันเลือกตั้ง และปัจจุบันยังปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัย

(๔) ให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่ไปราชการตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสามารถลงคะแนนเลือกตั้งล่วงหน้าได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) ให้ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งคนหนึ่ง เลือกผู้สมัครได้จำนวนไม่เกินสี่คน

(๖) การออกเสียงเลือกตั้งให้ใช้วิธีเลือกตั้งโดยตรงและลับ

(๗) การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผยและทันทีเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนน

(๘) การนับคะแนนเสียงให้ถือเสียงข้างมาก หากผู้ได้คะแนนเป็นลำดับสุดท้ายได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้ง และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๙ การเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำตามข้อบังคับนี้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและให้มีผลสมบูรณ์นับแต่วันที่อธิการบดีประกาศผลเป็นต้นไป

ข้อ ๑๐ การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยนำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับอนุโลม เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่า เก้าสิบวัน

ให้ผู้ได้รับเลือกตั้งตามวรรคสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

"เขตพื้นที่บริการการศึกษา" หมายความว่า เขตจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และหมายความรวมถึงเขตพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยให้บริการทางการศึกษา

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคณาจารย์ประจำที่ไปช่วยราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๖(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความสนใจและให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้มีสถานภาพทางสังคมที่เหมาะสมในอันที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(๖) ไม่เป็นคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ" ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรก ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระในระหว่างการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

(๑.๑) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๑.๒) อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๑.๓) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคแรกเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด โดยมีบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เสนอต่อที่ประชุมซึ่งมีนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๒) (๓) (๔) ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นกรรมการ

ข้อ ๘ ให้ที่ประชุมตามข้อ ๗(๒) พิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗(๒) ให้เหลือจำนวนสิบเอ็ดคนเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามวรรคแรกให้พิจารณาเลือกโดยมีบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยนำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"เลขานุการ" หมายความว่า เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมวด ๑
อำนาจหน้าที่ของนายก อุปนายก และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ในการประชุม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นประธานในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมและดำเนินการประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๓) งดการประชุมปกติหรือเรียกประชุมเป็นพิเศษ เมื่อมีเหตุอันควร

(๔) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่ช่วยนายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการประชุมหรือปฏิบัติการอื่นใดในการประชุมตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นประธานแทน

ข้อ ๗ เลขานุการ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) นัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ตามมติสภามหาวิทยาลัยหรือคำสั่งของนายกสภามหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการจัดทำเอกสารของการประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๓) แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๔) จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้บริหารหรือองค์คณะบุคคลต่างๆ ที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๗) หน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒
วิธีดำเนินการประชุม

ข้อ ๘ การดำเนินการประชุมให้มีตามกำหนดที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติไว้

ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรเรียกประชุมเป็นพิเศษให้เรียกประชุมได้

ข้อ ๙ ถ้ากรรมการตั้งแต่หนึ่งในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ร้องขอให้สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรเรียกประชุมเป็นพิเศษให้เรียกประชุมได้

ข้อ ๑๐ ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๑ ในกรณีนายกสภามหาวิทยาลัย และอุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจมาประชุมได้ หรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิท่านหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๑๒ การจัดระเบียบวาระประชุมให้เป็นไปตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือเลขานุการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๓ เรื่องที่จะนำเสนอเข้าสู่ระเบียบวาระที่ประชุมต้องเสนอเป็นหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัยล่วงหน้าก่อนกำหนดการประชุมไม่น้อยกว่าสิบวัน และให้เลขานุการโดยความเห็นชอบของนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณานำเข้าระเบียบวาระการประชุมตามที่เห็นสมควร หากนายกสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า

ไม่สมควร อาจไม่นำเรื่องที่เสนอเข้าระเบียบวาระการประชุมได้ แต่ให้มีหนังสือแจ้งให้ผู้เสนอเรื่องทราบโดยมิชักช้า

ผู้มีสิทธินำเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๓) ประธานสภาวิชาการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๕) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๖) อธิการบดี

ในกรณีเร่งด่วน นายกสภามหาวิทยาลัยหรือเลขานุการอาจนำเรื่องเสนอที่ประชุมในวันประชุมก็ได้

ข้อ ๑๔ การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือพร้อมด้วยระเบียบวาระการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องการเรียกประชุมต้องกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน เว้นแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนนายกสภามหาวิทยาลัยอาจเรียกประชุมเร็วกว่านั้นโดยไม่ต้องทำเป็นหนังสือก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้มีการลงลายมือชื่อกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนในการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๖ ในการประชุม ให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในระเบียบวาระการประชุมและต้องดำเนินการพิจารณาตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่จัดไว้ เว้นแต่ที่ประชุมจะได้มีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๗ ในการประชุม ถ้ากรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม มีมติให้ประชุมลับก็ให้ประชุมลับ

ในการประชุมลับ ผู้ที่อยู่ในที่ประชุม หรือ ณ ที่ใดในระยะที่อาจฟังการประชุมได้ ได้แก่ กรรมการเลขานุการ และผู้ที่ได้รับอนุญาตจากประธานเท่านั้น

ข้อ ๑๘ กรรมการจะอยู่ในที่ประชุมขณะมีการอภิปรายและลงมติในเรื่องใดที่ตนมีประโยชน์ได้เสียไม่ได้ เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติอนุญาตให้อยู่ในที่ประชุมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงอันจะทำให้กระจ่างในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๙ ประธานมีอำนาจปรึกษาที่ประชุมในปัญหาใด ๆ สั่งพักการประชุม เลื่อนการประชุม หรือเลิกการประชุมได้ตามสมควร

ข้อ ๒๐ การแก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยจะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๒๑ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งใดแล้ว ให้ประธานลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

รายงานการประชุมที่ยังมิได้มีการรับรองเพราะเหตุที่วาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยสิ้นสุดลงและทำให้ไม่ครบองค์ประชุม หรือเพราะเหตุที่สภามหาวิทยาลัยสิ้นสภาพไป ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยบันทึกเหตุนั้นไว้และให้ประธานเป็นผู้รับรองความถูกต้องของรายงานการประชุม

ข้อ ๒๒ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้จดรายงานการประชุมลับครั้งใด ทั้งหมด หรือแต่บางส่วนก็ได้ แต่ให้บันทึกพฤติการณ์ไว้

ข้อ ๒๓ การเปิดเผยรายงานการประชุมลับ ให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติห้ามโฆษณาข้อความอันเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือประโยชน์สำคัญของมหาวิทยาลัยที่ได้กล่าวหรือปรากฏในรายงานการประชุมก็ได้

ข้อ ๒๕ ให้เลขานุการจัดพิมพ์รายงานการประชุม เว้นแต่รายงานการประชุมอันที่ได้มีมติของสภามหาวิทยาลัยไม่ให้เปิดเผยและข้อความที่ห้ามโฆษณา

หมวด ๓
การลงมติ

ข้อ ๒๖ การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมเป็นเกณฑ์ เว้นแต่จะมีข้อบังคับบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการออกเสียงลงคะแนน ถ้าในการลงมตินั้นมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงลงคะแนนชี้ขาด การออกเสียงชี้ขาดของประธานจะต้องให้เหตุผลประกอบด้วย

ข้อ ๒๗ กรรมการที่อยู่ในที่ประชุมเท่านั้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ข้อ ๒๘ การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมมีมติให้ลงคะแนนลับ วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผยหรือโดยลับ ให้ประธานเป็นผู้กำหนดตามความเห็นชอบของที่ประชุม

ข้อ ๒๙ เมื่อได้นับคะแนนเสียงเสร็จแล้ว ให้ประธานประกาศมติต่อที่ประชุมทันที ถ้าเรื่องใดมีกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบเฉพาะเรื่องนั้น กำหนดไว้ว่ามติจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงถึงจำนวนเท่าใด ก็ให้ประกาศด้วยว่าคะแนนเสียงข้างมากถึงจำนวนที่กำหนดไว้นั้นหรือไม่

ข้อ ๓๐ ในการนับคะแนนเสียงครั้งใด ถ้ากรรมการร้องขอ หรือที่ประชุมมีมติให้มีการนับคะแนนเสียงใหม่ ก็ให้มีการนับคะแนนเสียงใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง

ข้อ ๓๑ มติใดไม่มีผู้คัดค้านให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นให้ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบด้วยกับมตินั้น

ข้อ ๓๒ เรื่องที่สภามหาวิทยาลัยมีมติในการประชุมแล้ว ให้เลขานุการโดยความเห็นชอบของที่ประชุมแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันประชุม โดยมิต้องรอการรับรองรายงานการประชุม ยกเว้นเรื่องที่มีมติโดยมีเงื่อนไขของเวลาสำหรับข้อปฏิบัติ

หมวด ๔
บทเบ็ดเตล็ด

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและลงมติด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในที่ประชุม คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

การร้องขอคำวินิจฉัยตามวรรคแรกอาจทำได้โดยนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าห้าคน

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นเฉพาะการประชุมพิจารณาเรื่องใด สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ข้อหนึ่งข้อใดในการประชุมพิจารณาประชุมเรื่องนั้นก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

...../ร่าง

...../พิมพ์

...../ทาน/ตรวจ

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้อธิการบดีนำไปใช้ประกอบการกำหนดแผนในการบริหารมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ สัมฤทธิผลและเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัย จึงกำหนดนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายเชิงพันธกิจเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

นโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์

ในระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ต้องเตรียมการและดำเนินการเพื่อนำและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายหลักเชิงยุทธศาสตร์บนฐานของโอกาส และสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๑. การเป็นมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. การเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำรงอยู่และขับเคลื่อนด้วย "ความเป็นครู" บนฐานของความดีงามและจริยะ

๓. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างและพัฒนาครูในภูมิภาคอาเซียน

๔. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งวัฒนธรรมในภูมิภาคอาเซียน

๕. การเป็นแหล่งองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมทางสังคมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๖. การพัฒนาพื้นที่หลัก (อำเภอเมือง) มุ่งเน้นเพื่อเป็นพื้นที่จัดการศึกษาในลักษณะแหล่งฝึกปฏิบัติ สถานฝึกอบรมการประกอบอาชีพอิสระ และพัฒนาศูนย์การเรียนรู้วิทยาเขตบ้านยางน้อย โดยมุ่งเน้นเพื่อเป็นพื้นที่ในการจัดการศึกษา พื้นที่สำหรับการบริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะแหล่งเรียนรู้และพัฒนา โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของสภาพแวดล้อม

๗. การเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ มหาวิทยาลัยต้องกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ การประเมินผล และรายงานผลตามรอบปีงบประมาณ

นโยบายเชิงพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู ดังนั้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายเชิงพันธกิจแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร

๑.๑ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดแม่แบบการจัดการที่มุ่งเน้นสู่ความเป็นเลิศ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุซึ่งคุณภาพ ประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร

๑.๒ สร้างรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดรายจ่ายและความสูญเปล่าที่ไม่จำเป็นและไม่ก่อให้เกิดคุณค่า ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับปรัชญา บริบท สมรรถนะหลัก และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ตามนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์) รวมทั้งสถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๑.๓ มีการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคหรือการลงทุนในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นไปอย่างคุ้มค่า วัดผลประโยชน์ได้ถูกต้องตามหลักวิชาการที่เกี่ยวข้อง เปิดเผย และมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัย

๑.๔ มีคณะกรรมการคณะหนึ่งที่ทำหน้าที่พัฒนาและกำกับดูแลแผนงานทางด้านภูมิทัศน์และกายภาพ รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ โดยคณะกรรมการดังกล่าวเป็นคณะบุคคลที่ขึ้นตรงกับสภามหาวิทยาลัย

๑.๕ ส่งเสริมความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน ในลักษณะที่ก่อให้เกิดกิจกรรมพัฒนาและเรียนรู้ร่วมกันทั้งในเชิงรูปแบบกิจกรรมและปริมาณกิจกรรม โดยบูรณาการและสอดคล้องกับพันธกิจหลักทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ตามนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์)

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบัณฑิตและการเรียนการสอน

๒.๑ พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่ "การเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม" ทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับภูมิภาคอาเซียน

๒.๒ เปิดสอนหลักสูตรที่สอดคล้องกับนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมุ่งเน้นสร้างบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงการบูรณาการทรัพยากรต่างๆ โดยเฉพาะอาจารย์ และเครื่องมืออุปกรณ์ระหว่างคณะและหน่วยงาน เพื่อให้ทันต่อการตอบสนองความต้องการของสังคม

๒.๓ ปฏิรูปหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ทั้งในเชิงเป้าหมายของการศึกษา จำนวนรายวิชา และรูปแบบกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อสร้างลักษณะนิสัยหรืออัตลักษณ์ของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ที่ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันและสอดคล้องกับบริบทของสังคม

๒.๔ คัดเลือกและพัฒนาอาจารย์ให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนตามทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างมีประสิทธิผล

๒.๕ พัฒนาและส่งเสริมงานกิจการนักศึกษาเพื่อให้เป็นเครื่องมือสำคัญที่สร้างทักษะการจัดการ ทักษะการทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ การคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ การคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และความเป็นประชาธิปไตยแก่นักศึกษา

๓. นโยบายด้านการสร้างองค์ความรู้และการวิจัย

๓.๑ สร้างความรู้ที่เกิดจากการค้นคว้า การวิจัย และการปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ

๓.๒ ดำเนินการจัดการความรู้ที่เกิดจากการค้นคว้า การวิจัย และการปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญเพื่อนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๓.๓ ใช้องค์ความรู้ที่เกิดจากงานวิจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการและการดำเนินพันธกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๓.๔ ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้และงานวิจัยในการพัฒนาหรือแก้ปัญหาของสังคมอย่างยั่งยืน

๓.๕ ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้และงานวิจัยที่สร้างโอกาสและเกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ

๓.๖ ส่งเสริมงานวิจัยที่ก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา และพัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

๔. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๔.๑ ดำเนินพันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นแหล่งสร้างรายได้ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย โดยการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคมอย่างยั่งยืน บนฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาโลกาภิวัตน์

๔.๒ มีศูนย์กลางในการบูรณาการความร่วมมือและระดมทรัพยากรจากคณะหรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างโอกาสและเกิดความสามารถในการให้บริการวิชาการแก่สังคมอย่างมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการแก่สังคมตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ของประเทศในภูมิภาคอาเซียน

๔.๔ เป็นศูนย์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้มีความพร้อมในการดำเนินชีวิตและการประกอบวิชาชีพด้วยจิตวิญญาณของความเป็นสากล

๕. นโยบายด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๕.๑ ศึกษา ค้นคว้า ส่งเสริม และสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นอีสาน

๕.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ และอ้างอิงองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน

๕.๓ เป็นแหล่งรวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคอาเซียน

๕.๔ บูรณาการกิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการวิจัย การจัดการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา การบริการวิชาการแก่สังคม และการดำเนินงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๖. นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

๖.๑ กำหนดค่านิยมองค์กรและเสริมสร้างวัฒนธรรม "ความเป็นครู" (คุณธรรมสำหรับครู) เพื่อเป็นพื้นฐานของพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนด

๖.๒ พัฒนาระบบและวิธีการคัดเลือกบุคลากร ให้ได้ผู้มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งงานและมีค่านิยมการดำเนินชีวิตสอดคล้องกับค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดขึ้น

๖.๓ มีการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง และแผนความต้องการบุคลากรที่สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๔ ปฏิรูปการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัย ให้คำนึงถึงการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมตามกรอบที่กฎหมายและระเบียบต่างๆ กำหนดไว้ เน้นหลักการความคุ้มค่า มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง มอบอำนาจการอนุญาตหรือการอนุมัติการลาและการไปราชการของอธิการบดี
ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ

เพื่อให้การอนุญาตหรือการอนุมัติการลาและการไปราชการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ของอธิการบดี ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต่อการบริหารมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจการอนุญาตหรือการอนุมัติการลาและการไปราชการของ อธิการบดี ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ดังนี้

๑. กรณีอธิการบดีลา หรือไปราชการภายในประเทศ มอบอำนาจให้อธิการบดีพิจารณา อนุญาตหรืออนุมัติตนเองได้ และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ ปีงบประมาณละอย่างน้อยสองครั้ง

๒. กรณีอธิการบดีลา หรือไปราชการต่างประเทศ มอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุญาตหรืออนุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย จึงมีบทบาทอย่างยิ่งต่อการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงเห็นชอบให้จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานภายใน และสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีฐานะเทียบเท่ากอง และกำหนดอำนาจและหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานบริหารและธุรการ ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยและอยู่ในการกำกับดูแลของรองอธิการบดี ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๗

(๒) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการและประสานงานในการประชุมของสภามหาวิทยาลัย การประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รวมทั้งให้การสนับสนุนแก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้กระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๓) ติดตามผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยที่มอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยนำไปปฏิบัติและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม

(๔) ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

(๖) รับเรื่องการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

(๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินการของสภามหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา

(๘) ประสานงานในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

(๙) ประสานงานในการรวบรวมปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

(๑๐)ประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๑)ประมวลมติของสภามหาวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าและอ้างอิง

(๑๒) ดูแลรับผิดชอบงานบริหารและธุรการของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๑๓) ประสานงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภามหาวิทยาลัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่วนราชการ หน่วยงานอื่น ๆ และประชาชนทั่วไป

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าความรู้ความเชี่ยวชาญ

เพื่อให้การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และสอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดนิยาม หรือความหมายของคำว่า "ความรู้ความเชี่ยวชาญ" ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๕๔ ได้ให้ความหมายของคำว่า "ความรู้" และ "ความเชี่ยวชาญ" ไว้ดังนี้

"ความรู้" (น) สิ่งที่สะสมมาจากการศึกษาเล่าเรียน การค้นคว้า หรือประสบการณ์ ความสามารถเชิงปฏิบัติและทักษะ สิ่งที่ได้รับมาจากการได้ยินได้ฟัง การคิดหรือการปฏิบัติ และความเข้าใจหรือสารสนเทศที่ได้รับมาจากประสบการณ์

"เชี่ยวชาญ" (ว) สันทัดจัดเจน ช่ำชอง มีความชำนาญมาก

ดังนั้น ความรู้ความเชี่ยวชาญจึงควรพิจารณาจาก

(๑) คุณวุฒิทางการศึกษา

(๒) ผลงานทางวิชาการ หรืองานวิจัย

(๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

(๔) ทักษะที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์

ข้อ ๒ จากความหมายของคำว่า "ความรู้ความเชี่ยวชาญ" ข้างต้น การพิจาณาความรู้ความเชี่ยวชาญของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

๒.๑ ผู้สำเร็จปริญญาในสาขาวิชาหรือในด้านใด และมีประสบการณ์ทำงานหรือเคยทำงาน ประกอบอาชีพหรือเคยประกอบอาชีพ ตรงตามปริญญานั้น มาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ถือว่าเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือในด้านนั้น

๒.๒ ผู้มีผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัยในด้านใด ซึ่งตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ วารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือวารสาร

ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ (ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ TCI) กลุ่มที่ ๑ ถือว่าเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านนั้น

๒.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเฉพาะด้านเป็นเวลาอย่างน้อยสิบปี ถือว่าเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านนั้น

ข้อ ๓ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแจ้งหรือระบุความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคคลนั้นเป็นเบื้องต้น และเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาที่จะตรวจสอบกลั่นกรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูล โดยบุคคลหนึ่งอาจมีความรู้ความเชี่ยวชาญหลายด้านก็ได้ และเมื่อถึงกระบวนการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หากสภามหาวิทยาลัยทักท้วงหรือให้แก้ไข มติของสภามหาวิทยาลัยที่ทักท้วงหรือให้แก้ไข ให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ถือเป็นแนวปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ์ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าความรู้ความเชี่ยวชาญ
(แก้ไขเพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าความรู้ความเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๒.๔ ของประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าความรู้ความเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

"๒.๔ บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓ ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง กำหนดความรู้ความเชี่ยวชาญของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ได้กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และให้มีด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงกำหนด "วิทยาศาสตร์สุขภาพ" เป็นความรู้ความเชี่ยวชาญอีกด้านหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี โดยให้หมายความครอบคลุมสาขาวิชาต่อไปนี้

๑. สาขาวิชาแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒. สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
๓. สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
๔. สาขาวิชาแพทยศาสตร์
๕. สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
๖. สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
๗. สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
๘. สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การกำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับความเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีไว้ดังนี้

๑. เขตจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย

๒. เขตจังหวัดใกล้เคียงที่มหาวิทยาลัยให้บริการการศึกษา ได้แก่ เขตจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ ยโสธร ร้อยเอ็ด มุกดาหาร และนครพนม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม)

เพื่อให้การกำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับความเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงแก้ไขการกำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นดังนี้

เขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้แก่

๑. เขตจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย

๒. เขตจังหวัดใกล้เคียงที่มหาวิทยาลัยให้บริการการศึกษา ได้แก่ เขตจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ และยโสธร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การสรรหาบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกิจการของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดนิยาม หรือคำจำกัดความของคำว่า บุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีไว้ดังนี้

บุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย หมายถึงบุคคลที่มีคุณสมบัติต่อไปนี้

๑. เป็นบุคคลที่เกิดในเขตจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย หรือเกิดในเขตจังหวัดใกล้เคียงที่มหาวิทยาลัยให้บริการการศึกษา ได้แก่ เขตจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ จังหวัดยโสธร ร้อยเอ็ด มุกดาหาร และนครพนม หรือ

๒. เป็นบุคคลที่มีชื่อในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่เป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือ

๓. เป็นบุคคลที่ประกอบอาชีพหรือเคยประกอบอาชีพ ทำงานหรือเคยทำงาน รับราชการหรือเคยรับราชการ ในจังหวัดที่เป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม)

เพื่อให้การสรรหาบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกิจการของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงแก้ไขนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่าบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดนิยามของคำว่าบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นดังนี้

บุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย หมายถึงบุคคลที่มีคุณสมบัติต่อไปนี้

๑. เป็นบุคคลที่เกิดในเขตจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นที่ตั้งมหาวิทยาลัย หรือเกิดในเขตจังหวัดใกล้เคียงที่มหาวิทยาลัยให้บริการการศึกษา ได้แก่ เขตจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ และจังหวัดยโสธร หรือ

๒. เป็นบุคคลที่มีชื่อในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งมหาวิทยาลัย หรือจังหวัดที่เป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือ

๓. เป็นบุคคลที่ประกอบอาชีพหรือเคยประกอบอาชีพ ทำงานหรือเคยทำงาน รับราชการหรือเคยรับราชการ ในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งมหาวิทยาลัย หรือจังหวัดที่เป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท

(นิรุทธ เกตุสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี