



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้อธิการบดีนำไปใช้ประกอบการกำหนดแผนในการบริหารมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ สมฤทธิ์ผลและเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัย จึงกำหนดนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายเชิงพันธกิจเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

นโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์

ในระยะ ๑๐ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ต้องเตรียมการและดำเนินการเพื่อนำและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายหลักเชิงยุทธศาสตร์บนฐานของโอกาส และสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๑. การเป็นมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. การเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำรงอยู่และขับเคลื่อนด้วย “ความเป็นครู” บนฐานของความดีงามและจริยะ

๓. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างและพัฒนาครูในภูมิภาคอาเซียน

๔. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งวัฒนธรรมในภูมิภาคอาเซียน

๕. การเป็นแหล่งองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมทางสังคมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๖. การพัฒนาพื้นที่หลัก (อำเภอเมือง) มุ่งเน้นเพื่อเป็นพื้นที่จัดการศึกษาในลักษณะแหล่งฝึกปฏิบัติ สถานฝึกอบรมการประกอบอาชีพอิสระ และพัฒนาศูนย์การเรียนรู้วิทยาเขตบ้านยางน้อย โดยมุ่งเน้นเพื่อเป็นพื้นที่ในการจัดการศึกษา พื้นที่สำหรับการบริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะแหล่งเรียนรู้และพัฒนา โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของสภาพแวดล้อม

๗. การเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ มหาวิทยาลัยต้องกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ การประเมินผล และรายงานผลตามรอบปีงบประมาณ

นโยบายเชิงพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตรายและส่งเสริมวิทยฐานะครู ดังนั้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนา มหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายเชิงพันธกิจแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร

๑.๑ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดแม่แบบการจัดการที่มุ่งเน้นสู่ความเป็นเลิศ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุซึ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร

๑.๒ สร้างรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดรายจ่ายและความสูญเสียที่ไม่จำเป็นและไม่ก่อให้เกิดคุณค่า ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับปรัชญา บริบท สมรรถนะหลัก และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ตามนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์) รวมทั้งสถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๑.๓ มีการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคหรือการลงทุนในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นไปอย่างคุ้มค่า วัตถุประสงค์ได้ถูกต้องตามหลักวิชาการที่เกี่ยวข้อง เปิดเผย และมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัย

๑.๔ มีคณะกรรมการคณะหนึ่งที่ทำหน้าที่พัฒนาและกำกับดูแลแผนงานทางด้านภูมิทัศน์และกายภาพ รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ โดยคณะกรรมการดังกล่าวเป็นคณะบุคคลที่ขึ้นตรงกับสภามหาวิทยาลัย

๑.๕ ส่งเสริมความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน ในลักษณะที่ก่อให้เกิดกิจกรรมพัฒนาและเรียนรู้ร่วมกันทั้งในเชิงรูปแบบกิจกรรมและปริมาณกิจกรรม โดยบูรณาการและสอดคล้องกับพันธกิจหลักทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ตามนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์)

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบัณฑิตและการเรียนการสอน

๒.๑ พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่ “การเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม” ทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับภูมิภาคอาเซียน

๒.๒ เปิดสอนหลักสูตรที่สอดคล้องกับนโยบายหลักเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมุ่งเน้นสร้างบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงการบูรณาการทรัพยากรต่างๆ โดยเฉพาะอาจารย์ และเครื่องมืออุปกรณ์ระหว่างคณะและหน่วยงาน เพื่อให้ทันต่อการตอบสนองความต้องการของสังคม

๒.๓ ปฏิรูปหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ทั้งในเชิงเป้าหมายของการศึกษา จำนวนรายวิชา และรูปแบบกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อสร้างลักษณะนิสัยหรืออัตลักษณ์ของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ที่ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันและสอดคล้องกับบริบทของสังคม

๒.๔ คัดเลือกและพัฒนาอาจารย์ให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน ตามทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ พัฒนาและส่งเสริมงานกิจการนักศึกษาเพื่อให้เป็นเครื่องมือสำคัญที่สร้างทักษะการจัดการ ทักษะการทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ การคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ การคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และความเป็นประชาธิปไตยแก่นักศึกษา

๓. นโยบายด้านการสร้างองค์ความรู้และการวิจัย

๓.๑ สร้างความรู้ที่เกิดจากการค้นคว้า การวิจัย และการปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ

๓.๒ ดำเนินการจัดการความรู้ที่เกิดจากการค้นคว้า การวิจัย และการปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ เพื่อนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๓.๓ ใช้องค์ความรู้ที่เกิดจากงานวิจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการและการดำเนินพันธกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๓.๔ ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้และงานวิจัยในการพัฒนาหรือแก้ปัญหาของสังคมอย่างยั่งยืน

๓.๕ ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้และงานวิจัยที่สร้างโอกาสและเกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ

๓.๖ ส่งเสริมงานวิจัยที่ก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา และพัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

๔. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๔.๑ ดำเนินพันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นแหล่งสร้างรายได้ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย โดยการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคมอย่างยั่งยืน บนฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาโลกาภิวัตน์

๔.๒ มีศูนย์กลางในการบูรณาการความร่วมมือและระดมทรัพยากรจากคณะหรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างโอกาสและเกิดความสามารถในการให้บริการวิชาการแก่สังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการแก่สังคมตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ของประเทศในภูมิภาคอาเซียน

๔.๔ เป็นศูนย์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้มีความพร้อมในการดำเนินชีวิตและการประกอบวิชาชีพด้วยจิตวิญญาณของความเป็นสากล

๕. นโยบายด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๕.๑ ศึกษา ค้นคว้า ส่งเสริม และสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นอีสาน

๕.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ และอ้างอิงองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน

๕.๓ เป็นแหล่งรวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคอาเซียน

๕.๔ บูรณาการกิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการวิจัย การจัดการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา การบริการวิชาการแก่สังคม และการดำเนินงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๖. นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

๖.๑ กำหนดค่านิยมองค์กรและเสริมสร้างวัฒนธรรม “ความเป็นครู” (คุณธรรมสำหรับครู) เพื่อเป็นพื้นฐานของพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนด

๖.๒ พัฒนาระบบและวิธีการคัดเลือกบุคลากร ให้ได้ผู้มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีค่านิยมการดำเนินชีวิตสอดคล้องกับค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดขึ้น

๖.๓ มีการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง และแผนความต้องการบุคลากรที่สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๖.๔ ปฏิรูปการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัย ให้คำนึงถึงการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมตามกรอบที่กฎหมายและระเบียบต่างๆ กำหนดไว้ เน้นหลักการความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) 
(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี