



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) และ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งข้อบังคับ หรือ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งอาจระบุชื่อเป็นคณะ วิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้บังคับบัญชาของผูปฏิบัติงานในคณะ ทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นคณบดี หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่าคณบดี

“รองคณบดี” หมายความว่า รองหัวหน้าส่วนงานที่อธิการบดีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของคณบดี ทั้งที่ระบุตำแหน่งเป็นรองคณบดี หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่ารองคณบดี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประจำคณะ

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหากรรมการประจำคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีสัญญาจ้างสังกัดคณะที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้ รวมถึงคณาจารย์ประจำที่มาช่วยราชการ

“ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้สอน ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้เป็นประธานหรือหัวหน้าทีมในการบริหารและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนแต่ละหลักสูตร หรือกลุ่มวิชา ในคณะ

ข้อ ๕ คณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร เลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ เว้นแต่ในคณะนั้น ๆ มีหลักสูตรและกลุ่มวิชารวมกันไม่เกินสองรายการ ให้ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรและประธานกลุ่มวิชานั้นเป็นกรรมการ

(๔) คณาจารย์ประจำในคณะ เลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

ผู้มีสิทธิ์เลือกและผู้มีสิทธิ์ได้รับเลือกเป็นกรรมการ ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในคณะ หรือ เป็นประธานกรรมการบริหารหลักสูตร

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด เป็นกรรมการ ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของคณะกรรมการตามข้อ ๕ (๔) มีดังนี้

- (๑) เป็นคณาจารย์ประจำ
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท จากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันคัดเลือกกรรมการ

- (๔) เป็นผู้มีความรู้คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัย
- (๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ เข้าใจความสำคัญของบทบาทหน้าที่และกิจการของคณะ และสามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของคณะกรรมการตามข้อ ๕ (๕) มีดังนี้

- (๑) ไม่เป็นคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ หรือพนักงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตตามหลักสูตรของคณะ และสามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๔) มีสถานภาพทางสังคมที่เหมาะสม เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะ

(๕) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นที่ยอมรับในสังคม หรือประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

ข้อ ๘ ให้คณะบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหากรรมการประจำคณะ" จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เพื่อดำเนินการสรรหากรรมการประจำคณะ ตามข้อ ๕ (๓) (๔) และ (๕) โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ประจำในคณะ ดังนี้

ก. กรรมการตามข้อ ๕ (๓) ให้มีการนัดประชุมประธานกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อการเลือกผู้สมควรและยอมรับที่จะเป็นกรรมการ

ข. กรรมการตามข้อ ๕ (๔) ให้มีการประชุมคณาจารย์ประจำที่มีสิทธิเลือกและมีสิทธิได้รับเลือก เพื่อการเลือกผู้สมควรและยอมรับที่จะเป็นกรรมการ

ค. กรรมการตามข้อ ๕ (๕)

(๑) ให้แต่ละหลักสูตร และกลุ่มวิชา (ถ้ามี) ของคณะ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการประจำคณะผู้ทรงคุณวุฒิพร้อมประวัติข้อมูล โดยเสนอได้ไม่เกิน ๒ รายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการประจำคณะผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อที่ประชุมของกรรมการตามข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) และ (๔) พิจารณาเลือกตามจำนวน และจัดลำดับบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่เหลือเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อสำรอง

(๓) ให้คณะบดีทาบถามขอความยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือก จนได้ผู้ทรงคุณวุฒิครบตามจำนวน

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรก ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่กรรมการจะครบวาระ หรือ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้คณะบดินำรายชื่อคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๕ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) และ (๔) จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เว้นแต่กรณีที่คณะมีรองคณบดีคนเดียว หรือ มีหลักสูตรและกลุ่มวิชารวมกันน้อยกว่าสี่รายการ

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการประจำคณะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดจากการกระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ถูกลงโทษทางวินัย ปลดออก ไล่ออก หรือถูกให้ออกจากงาน

ในกรณีที่กรรมการประจำคณะพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำคณะเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการประจำคณะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการประจำคณะใหม่ ให้กรรมการประจำคณะซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการประจำคณะขึ้นใหม่

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานผู้ใช้บัณฑิตจากคณะ

(๓) กำกับ ติดตาม และตรวจสอบระบบประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ตลอดจนประเมินผลและควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ

(๔) กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามภารกิจของคณะ

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

(๖) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเพื่อการแก้ปัญหา และ/หรือ การพัฒนาคณะ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของกรรมการทั้งหมดร้องขอให้มีการประชุม ให้คณบดีเรียกประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในการประชุม

เมื่อไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานในคราวประชุม
นั้น

การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือพร้อมด้วยระเบียบวาระการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง การเรียกประชุมต้องกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน เว้นแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนคณบดีอาจเรียกประชุมเร็วกว่านั้น โดยไม่ต้องทำเป็นหนังสือก็ได้

ข้อ ๑๕ การใดที่เกี่ยวกับการประชุมซึ่งมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะของคณะต่าง ๆ ที่มีการแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือจนกว่าจะมีคณะกรรมการใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ การจัดตั้งคณะกรรมการประจำคณะ สำหรับคณะหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการให้ได้กรรมการตามข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ก่อน แล้วจึงดำเนินการตามข้อ ๘ ค. (๒)

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจในการออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(นิรุทธ เกตุศิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีคณะที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย แต่ก่อนมีแนวทางการดำเนินงานที่แตกต่างกันมากจึงมีการกำหนด องค์ประกอบและชื่อคณะกรรมการประจำคณะที่แตกต่างกัน แต่ปัจจุบันแนวทางการบริหารจัดการคณะไม่ แตกต่างกันมาก จึงเห็นควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำ คณะใหม่เพื่อใช้ร่วมกันทั้งคณะที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้ง โดยมติสภามหาวิทยาลัย