



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร.๑๑๕๒

ที่ อว ๐๖๒๖(๓)/ว ๐๒๕๘

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ อาจารย์คู่สัญญา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป  
วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ และลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๕)

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ สำนัก กอง ทุกท่าน

ด้วยมหาวิทยาลัยจะประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ อาจารย์คู่สัญญา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป  
วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ และลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
ประกอบด้วย ๑. กลุ่มบริการ ๒. กลุ่มสำนักงาน ๓. กลุ่มบริหาร ๔. กลุ่มวิชาการ

ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการกองที่อยู่นอกโครงสร้าง และผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หรือ  
ตำแหน่งอื่น ๆ ที่ดูแลงานในขนาดเท่าเทียมกันที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใช้ ให้ภาระงานในตำแหน่งเหล่านี้  
เท่ากับ ๑๐.๐๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยให้ผู้บริหารที่มีตำแหน่งดังกล่าวสามารถออกคะแนนด้านบริหารได้ที่  
ภาระงานอื่น ๆ

จึงขอให้ท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดของท่าน โดยใช้แบบ  
ประเมินและดำเนินการตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยให้  
บุคลากรทุกท่านประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ ตามแบบฟอร์มได้ที่ <http://pws.ubru.ac.th> เสร็จแล้ว  
ให้หน่วยงานพิมพ์สรุปคะแนนโดยปิดผนึก ส่งมาที่ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล กองบริหารงานบุคคล  
สำนักงานอธิการบดี อาคารเรียนและปฏิบัติการ ชั้น ๒ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เอกสารอื่น  
นอกนั้นให้เก็บไว้ที่หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รับ	.....
พิมพ์	.....
ทราบ/ตรวจ	.....

## หมายเหตุ

๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ปฏิบัติงานครบ ๔ เดือนขึ้นไป จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง

๒. อาจารย์คู่สัญญาและลูกจ้างชั่วคราว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๓. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลา และ พนักงานที่ลาเพื่อจัดทำงานวิจัยต่างประเทศ (ในเวลาราชการ) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒