



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ที่ ๐๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุระเจตน์ อ่อนฤทธิ์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรค ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณีต งามเสน่ห์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีระศักดิ์ กิตติศรีวรพันธุ์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในสาขาที่เกี่ยวข้อง | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระยุทธ ลาสงยาง | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ศรีกระจำจ | กรรมการ |
| กรรมการสภาวิชาการ | |
| ๖. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์สนธยา เกาะสมบัติ | กรรมการและเลขานุการ |
| รองอธิการบดี | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาคณะ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของคณะ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบฟอร์มกรอกรายละเอียด ที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะ เพื่อการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการ สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี เสนอชื่อ พร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหา ฯ ไม่มีสิทธิสมัคร และ/หรือรับสิทธิการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีที่มีการสรรหาในครั้งนี้

(๔) ตรวจสอบรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหาข้อมูล เพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการ เสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหาร คณะต่อคณะกรรมการสรรหา ฯ บุคลากรของคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และ อาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียง หรือเลือกตั้ง โดยให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีตามแบบประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแนบท้ายข้อบังคับ

ทั้งนี้ ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ต้องปฏิบัติงานภายในคณะที่มีการสรรหาคณบดีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะและประเมิน คุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากันกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด จำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากันกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก



(นิรุต เกตุศิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี