



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ที่ ๐๓๖๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปียา ทาปทา จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัย ฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สุรพร ลอยหา | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. นายวีรวัฒน์ ทองสุทธิ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. อาจารย์พลวัฒน์ โตสารเดช | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ศรีกระจำ | กรรมการ |
| กรรมการสภาวิชาการ | |
| ๖. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์สนธยา เกาะสมบัติ | กรรมการและเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายบริการชุมชนและกิจกรรมพิเศษ | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสรรหา ฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาหน่วยงาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบกรอกรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงาน เพื่อการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน เสนอชื่อพร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหา ฯ ไม่มีสิทธิสมัคร และ/หรือรับสิทธิการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีการสรรหาในครั้งนี้

(๔) ตรวจรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหาข้อมูลเพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานต่อคณะกรรมการสรรหา ฯ บุคลากรของส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากันกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากันกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทมติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี