



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีสอดคล้องกับสถานการณ์และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จึงสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีที่อยู่ในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และมีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านวิชาการและหรือด้านบริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในวันที่คณะกรรมการสรรหาออกประกาศกำหนดการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณลักษณะพึงประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในมหาวิทยาลัย
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ความสามารถและความสำเร็จในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- (๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์การลงทุนตามปกติ
- (๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ปลดออก ไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๕) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคนเป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคนเป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือสองคนเป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๘) กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๑ คน ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติเสนอเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และนิติกรคนหนึ่งเพื่ออธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรก ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรืออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือก่อนครบวาระในระหว่างการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ในการออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย แล้วให้ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีอย่างแพร่หลาย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้กระทำโดยวิธีการรับสมัครและวิธีการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) คณะ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอได้แห่งละไม่เกินสองชื่อ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาจะได้ประกาศกำหนด

(๓) ข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัย เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากการเสนอชื่อตามวรรคสอง ไม่ให้แสดงความถี่และไม่ให้ถือเอาความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการพิจารณากลับกรองผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยให้บุคคลดังกล่าวนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษรจำนวนไม่เกินสามคน พร้อมประวัติข้อมูลเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต้องแสดงตนและนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน โดยให้ได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่อีกไม่เกินสองครั้ง จนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ดำเนินการตามวรรคสองแล้วไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ลงคะแนนเสียงอีกครั้งโดยให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงข้างมากเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการลงคะแนนเสียงเพิ่มตัดสินนั้นนายกสภามหาวิทยาลัยต้องให้เหตุผลประกอบและบันทึกลงในรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(นिरุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี