



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ที่ ๒๖๕๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของ รองศาสตราจารย์ชาญชัย สุกใส จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันอาทิตย์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณีต งามเสน่ห์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. พลโท มนัส หนูวัฒนา | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตาพร ตั้งควนิช | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ศรีกระจำจ่าง | กรรมการ |
| กรรมการสภาวิชาการ | |
| ๖. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดา บุญยี่ด | กรรมการและเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทางการพัฒนาหน่วยงาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของ ส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร เพื่อเป็นเกณฑ์การ

พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครและรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และแบบฟอร์มกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะ เพื่อการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) ประกาศรับสมัคร รับการเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยกำหนดให้

ผู้สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด

คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน เสนอชื่อพร้อมแนบหลักฐานการยินยอมให้เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิสมัคร และ/หรือรับสิทธิการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีการสรรหาในครั้งนี้

(๔) ตรวจสอบรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๓) โดยไม่นับความถี่ และจัดหาข้อมูลเพื่อการตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่กำหนดตาม (๒) แล้วจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง

(๖) ประมวลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและร่วมพิจารณากันกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกิน ๓ คน จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารส่วนงานเสนอสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากันกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียงแต่ให้ใช้การหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี