



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลที่ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาบันเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองต่อความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ขอให้คำมั่นว่า จะบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจด้วย “ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และนำข้อเสนอแนะจากภายนอกที่เป็นประโยชน์ มาพัฒนาองค์กร รวมทั้งสร้างระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรอย่างเด็ดขาด” นอกจากนี้แล้วในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในทวิภาคีระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จะมุ่งพัฒนา “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เป็นองค์กรแห่งความสุข บริหารจัดการภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล มีศักยภาพ และความสามารถในการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในเขตอีสานตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสืบสานและบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน และการวิจัยสร้างสรรค์ แสวงหาและพัฒนาภาคีเครือข่าย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ยุทธศาสตร์ (ยุทธศาสตร์ ๔G +P)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน (Good health and happiness university :G๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว และคาร์บอนต่ำ (Green and low carbon university :G๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร (Good relation, networking and collaboration : G๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Good university and appropriated in context of university for local development to sustainability : G๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมและบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Participation and good governance : P)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง นโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทาง การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบกบนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองต่อความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ และนโยบายของรัฐบาลดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือว่าเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงาน ต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการตามพันธกิจของตน โดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาค พร้อมทั้งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความ

เชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด และเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบายหรือการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่รับสินบน ไม่ว่าจะเป็นเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานต้องร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติตน ให้เป็นผู้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เกิดความละอายหรือกลัวที่จะกระทำการทุจริต มีการปลูกฝังและสร้างค่านิยมร่วม โดยกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง ร่วมทั้งการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และต้องปฏิบัติงานให้เป็นตามคู่มือหรือมาตรฐานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด มีการกำหนดระบบป้องกันเพื่อตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งมีคุณธรรมในการบริหารงานภายในหน่วยงานทั้งการบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน การมอบหมายงานของหัวหน้างาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน ที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อองค์กรและประเทศชาติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และถูกต้อง โดยใช้สื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นเครื่องมือประชาสัมพันธ์ เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายในการดำเนินงานทั้ง ๕ ด้านให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อให้เกิด ความตระหนักและความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี โทร. ๒๐๓๘
ที่ ศธ. ๐๕๔๗ (๒.๒) / ว ๐๐๓๓ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ทุกหน่วยงาน

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และเพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนนักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสาธารณชนทุกภาคส่วนได้รับทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งจะเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัย จึงส่งประกาศดังกล่าว มายังหน่วยงานท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แจ้งให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ ตลอดจนปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษา ประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสาธารณชนทุกภาคส่วนได้รับทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งจะเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร ในการรวมพลังต่อต้านการทุจริตและสร้างระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี