



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๓๑ (๑), (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยระยะแรกของการจ้างให้มีการทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๖ เดือน หากผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีความประพฤติดีจะได้รับการต่อสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ที่ทดลองปฏิบัติงานและปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๑ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนตามวุฒิที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งในอัตราบรรจุที่ ก.พ. กำหนดและปฏิบัติงาน ๕ วันทำการ

ข้อ ๕ หากมีเหตุจำเป็นจะต้องให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนตาม ข้อ ๔ ปฏิบัติงานเกินกว่าที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชา แจ้งความประสงค์พร้อมระบุเหตุจำเป็นเสนอต่ออธิการบดี

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ที่ปฏิบัติงานเกินกว่าที่กำหนดตาม ข้อ ๔ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในวันที่ปฏิบัติงาน ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและได้ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ซึ่งได้ปรับค่าตอบแทนในอัตรา ๑.๒ เท่า ของอัตราบรรจุ ให้ปฏิบัติงาน ๖ วัน โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาตามประกาศนี้ และให้ถือคำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สุด จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุญทวีกร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี