



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง แนวปฏิบัติในการชดใช้ทุนของบุคลากรผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติในการชดใช้ทุนของบุคลากรผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การชดใช้ทุนตามประกาศนี้ หมายถึง การที่บุคลากรตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ได้รับเงินอุดหนุนหรือเงินที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ไม่ว่าจะรับไปครั้งเดียวหรือหลายครั้ง กระทำผิดเงื่อนไขหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาจนเป็นเหตุให้ต้องจ่ายเงินคืนแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ บุคลากรผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรจะต้องตั้งใจและเพียรพยายามอย่างที่สุดที่จะศึกษาหาความรู้ เพื่อนำมาใช้อย่างประโยชน์ในการพัฒนางาน พัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในเขตบริการของมหาวิทยาลัย และจะต้องพยายามศึกษาให้สำเร็จตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด

การเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาหรือขยายเวลาศึกษาดังไปจากที่ระบุไว้ในสัญญารับทุน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมีมติให้ทุนจะต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนที่ได้รับไป หรือตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ข้อ ๓ กรณีบุคลากรผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรมีผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันการศึกษาที่ศึกษาอยู่ หรือต้องพ้นจากสภาพการเป็นนักศึกษาก่อนที่จะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรด้วยเหตุใดก็ตาม หรือยกเลิกการลงทะเบียนเรียนบ่อยครั้งจนเป็นเหตุให้พิจารณาได้ว่าจะไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมีมติให้ทุนต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่ได้รับไป หรือตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ข้อ ๔ เมื่อสำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรจะต้องรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในประเทศหรือภายใน ๙๐ วัน กรณีศึกษาต่อต่างประเทศ และจะต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนปีการศึกษาที่ได้รับทุน หรือตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ข้อ ๕ กรณีไม่สามารถอยู่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพราะลาออกหรือพ้นจากความเป็นข้าราชการ หรือพ้นจากความเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย โอน ย้าย หรือการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นหรือเพราะเหตุใดก็ตาม ต้องยินยอมชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่รับไป หรือตามที่ระบุไว้ในสัญญา

การอยู่ปฏิบัติงานชดใช้ทุนในมหาวิทยาลัยแล้ว แต่ยังไม่ครบกำหนดจะต้องชดใช้เงินตามสัดส่วนของระยะเวลาที่เหลือ

กรณีไม่สามารถเรียกเก็บเงินจากผู้ชดใช้ทุน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเรียกจากผู้ทำสัญญา คู่ประกันแทน

ข้อ ๖ การชดใช้เงินคืนให้พ้นไปกรณีผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรต้องพ้นจากความเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัย เนื่องจากตายหรือแพทย์ลงความเห็นว่าเจ็บป่วย ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานตามปกติต่อไปได้อีก หรือสาธิตคำสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถหรือสติปัญญาไม่สมประกอบหรือเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ กรณีการเรียกเก็บเงินจากผู้คู่ประกันตามข้อ ๕ วรรคท้าย การชดใช้อาจพ้นไปเมื่อผู้คู่ประกันถึงแก่ความตายหรือสาธิตคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์สันติเสียดขาดหรือมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๘ การชดใช้ทุนคืนทุกกรณีจะต้องส่งคืนทั้งหมดโดยทันที เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่อนชำระและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ต้องทำสัญญาผ่อนชำระกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีต้องชดใช้เงินคืนไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้ชำระในวันทำสัญญาผ่อนชำระไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระคืน ส่วนที่เหลือให้ผ่อนชำระเป็นงวดติดต่อกันให้เสร็จสิ้นภายใน ๖ เดือน พร้อมดอกเบี้ยในส่วนที่ค้างชำระ

(๒) กรณีต้องชดใช้เงินคืนเกินกว่าหนึ่งแสนบาท ให้ชำระในวันทำสัญญาผ่อนชำระไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระคืนหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งแสนบาท ส่วนที่เหลือให้ผ่อนชำระเป็นงวดติดต่อกันให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๒ เดือน หรือภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรกำหนดพร้อมดอกเบี้ยในส่วนที่ค้างชำระ

(๓) การคิดดอกเบี้ยดังกล่าวใน (๑) และ (๒) ให้คิดในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี

การผ่อนชำระตามวรรคหนึ่งและการกำหนดเวลาการส่งงวดชำระหนี้ตาม (๒) ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรพิจารณาโดยคำนึงถึงรายได้ สถานภาพครอบครัว ภาวะสุขภาพและสถานภาพทางสังคมของผู้ชดใช้ทุนเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณา

ข้อ ๕ การชดใช้ทุนก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา
รับทุนและสัญญาค้ำประกันหรือคำสั่งของอธิการบดีที่ได้สั่งการไว้แล้ว

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณี
มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุญทริก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี