



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
เรื่อง แนวทางการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขแนวทางการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศกำหนดแนวทางการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณาจารย์” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการที่เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ แนวทางการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกจากกองทุนให้พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

(๑) เป็นสาขาวิชาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศในอนาคต เป็นสาขาวิชาที่ได้รับความนิยมสูงในปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะมีนักศึกษาเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

(๒) จะต้องศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ทำการสอนอยู่ในปัจจุบัน

(๓) การพิจารณาจำนวนผู้ได้รับทุนในแต่ละสาขาวิชาจะคำนึงถึงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยจะพิจารณาจำนวนของผู้มีวุฒิปริญญาเอกที่มีอยู่เดิมและ

เมื่อรวมกับผู้ขอรับทุนการศึกษาแล้วจะต้องไม่เกิน ๓ คน หรือไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอาจารย์ในสาขาวิชานั้น แล้วแต่กรณี

(๔) กรณีที่มีบุคลากรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขอรับทุนมีอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทุนเพิ่มเติมจากจำนวนในข้อ ๓ เพื่อเตรียมบุคลากรไว้ทดแทนก็ได้

(๕) สถาบันที่ไปศึกษาควรเป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในทางวิชาการของประเทศ และหลักสูตรที่ศึกษาต้องเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก สกอ. และ ก.พ.

ข้อ ๖ แนวทางการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาดอระดับปริญญาโทจากกองทุนให้พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

(๑) เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนอย่างยิ่งขาด และจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๘ หรือตามความจำเป็นเชิงนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) สถาบันที่ไปศึกษาควรเป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในทางวิชาการของประเทศ และหลักสูตรที่ศึกษาต้องเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก สกอ. และ ก.พ.

ข้อ ๗ เกณฑ์การจัดสรรจำนวนเงินทุน การทำสัญญารับทุน การขดใช้ทุนและเงื่อนไขต่างๆ ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ การพิจารณาให้ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

ข้อ ๙ กรณีที่เกิดปัญหาขึ้นจากการใช้หรือปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นข้อยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔

(ลงชื่อ)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุณฑริก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี