



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ คณาจารย์ประจำต้องมีการงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ ดังนี้

(๑) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีการงานทั้งหมดไม่น้อยกว่าสามสิบห้าหน่วยชั่วโมง โดยต้องมีการงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบห้าของภาระงานทั้งหมด

การกำหนดจำนวนรายวิชา จำนวนหน่วยกิตที่ต้องรับผิดชอบสอน และภาระงานที่เหลือให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับพันธกิจและบริบทของมหาวิทยาลัย

(๒) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีการงานอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน เช่นเดียวกับ ข้อ ๔ (๑)

๒) เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีการงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการหรือ

(ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ

(๓) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีการงานอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน เช่นเดียวกับข้อ ๔ (๑)

๒) เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีการงานที่ปรากฏเป็นผลงานวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

(๔) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน เช่นเดียวกับ ข้อ ๔ (๑)

๒) เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

กรณีที่ไม่มีวารสารระดับนานาชาติฉบับใด เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ผลงานที่ผลิตขึ้นให้ลงในวารสารที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

(๕) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ และดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องมีการะงานทั้งหมดไม่น้อยกว่าสามสิบห้าหน่วยชั่วโมง โดยต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำระหว่างร้อยละสิบห้าถึงสามสิบของภาระงานทั้งหมด เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ต้องใช้เกณฑ์ภาระงานสอนขั้นต่ำตามข้อนี้

การกำหนดจำนวนชั่วโมง จำนวนรายวิชา จำนวนหน่วยกิตที่รับผิดชอบสอน และภาระงานที่เหลือให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับพันธกิจของตำแหน่งบริหารที่รับผิดชอบและบริบทของมหาวิทยาลัย

(๖) คณาจารย์ประจำ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน เช่นเดียวกับ ข้อ ๔ (๕)

๒) เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ

(๗) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน เช่นเดียวกับ ข้อ ๔ (๕)
- ๒) เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้
 - (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
 - (ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
 - (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

(๘) คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน เช่นเดียวกับ ข้อ ๔ (๕)
- ๒) เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลทางวิชาการ ดังต่อไปนี้
 - (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ
 - (ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
 - (ค) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

กรณีที่ไม่มีวารสารระดับนานาชาติฉบับใด เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่งานที่ผลิตขึ้น ให้ลงในวารสารที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๕ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔(๒), (๓), (๔), (๖), (๗) และ(๘) แต่ละรายการควรเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ผู้เดียว กรณีที่เป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น แต่ละชิ้นงานที่เสนอ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่เสนอต้องมีสัดส่วนในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบและต้องเป็นผู้ดำเนินงานหลักในเรื่องนั้น กรณีมิใช่เป็นผู้ดำเนินงานหลักก็ต้องมีสัดส่วนในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และต้องมีผลงานอีกหลายเรื่องที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกันรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบจึงจะเป็นผลงานหนึ่งรายการ

ข้อ ๖ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔(๒), (๓), (๔), (๖), (๗) และ (๘) ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ส่วนการลงตีพิมพ์บทความจากงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการให้ใช้รายชื่อวารสารวิชาการที่ประกาศแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณาจารย์ประจำถือปฏิบัติตามภาระงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป และให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามภาระงานต่อสภามหาวิทยาลัยและ ก.พ.อ. โดยใช้แบบที่ ก.พ.อ. กำหนด ภายในเดือนมกราคมของทุกปี

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งเพื่อการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายพิสิทธิ์ รุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี