



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นพนักงาน
พ.ศ.๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และโดยมติ ก.บ.ม. ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้าง
บุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุบลราชธานี

ข้อ ๔ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นพนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้จ้างเฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและหรือความ
เชี่ยวชาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มี
ความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ให้จ้างในลักษณะที่เป็นงาน/โครงการต่อเนื่อง และในลักษณะความเชี่ยวชาญเป็น
กรณีพิเศษ

(๓) ระยะเวลาการจ้างให้จ้างได้คราวละ ๑ ปีงบประมาณ โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนได้ต่อไป

(๔) ต้องเป็นบุคคลที่มีสุขภาพแข็งแรง สามารถปฏิบัติงานได้เต็มกำลังความสามารถ

(๕) อัตราค่าจ้างให้จ้างได้ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ

(๖) ค่าจ้างให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นพนักงานตำแหน่งวิชาการ ให้คุณสมบัติเป็นผู้เสนอขอจ้างต่ออธิการบดี ส่วนการจ้างเป็นพนักงานประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอขอจ้างต่ออธิการบดี เว้นแต่การจ้างเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการให้คณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้เสนอ โดยให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

(๑) ชื่อ อายุ ภูมิลำเนา ตำแหน่งวิชาการ

(๒) ประวัติและผลงานสำคัญ

(๓) เหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง

(๔) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ

(๕) แผนงาน/โครงการที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

สำหรับพนักงานสายผู้สอนให้แจ้งภาระงานสอนของสาขาวิชาหรือหลักสูตรด้วย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นพนักงานแล้วรายงาน ก.บ.ม ทราบ เว้นแต่การจ้างเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับพนักงานอื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งบริหาร เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการและเงินพิเศษ ให้เป็นไปตามประกาศและข้อบังคับว่าด้วยการนั้นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ นุชนทริก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี