



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำรงวิชาการ

พ.ศ.๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำรงวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่สอนและวิจัยไว้เป็นแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำรงวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำรงวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ซึ่งมีหน้าที่หลักคือสอนและวิจัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนในลักษณะเช่นเดียวกับเงินเดือน

“อัตราแรกบรรจุ” หมายความว่า อัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๔ พนักงานที่ได้รับการส่งจ้างและบรรจุแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราดังนี้

(๑) คุณวุฒิระดับปริญญาตรี อัตราแรกบรรจุ ตามอัตราที่ ก.พ. กำหนด

(๒) คุณวุฒิระดับปริญญาโท อัตราแรกบรรจุ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๓๐ ของอัตราแรกบรรจุ

(๓) คุณวุฒิระดับปริญญาเอก อัตราแรกบรรจุ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๓๐ ของอัตราแรกบรรจุ

ข้อ ๕ พนักงานที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานครบ ๑ ปี แล้ว ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราดังนี้

- (๑) คุณวุฒิระดับปริญญาตรี อัตราแรกบรรจุ บวกเพิ่มร้อยละ ๓๐ ของอัตราแรกบรรจุ
- (๒) คุณวุฒิระดับปริญญาโท อัตราแรกบรรจุ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ ของอัตราแรกบรรจุ
- (๓) คุณวุฒิระดับปริญญาเอก อัตราแรกบรรจุ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ

ข้อ ๖ พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานครบ ๓ ปี และมีผลการปฏิบัติงานดีอาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าจ้างในอัตราดังนี้

- (๑) คุณวุฒิระดับปริญญาโท อัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ
- (๒) คุณวุฒิระดับปริญญาเอก อัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุ

ข้อ ๗ พนักงานที่จ้างจากอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการหรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว ให้ทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และให้ได้รับค่าจ้างในอัตราดังนี้

- (๑) คุณวุฒิระดับปริญญาโท อัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ
- (๒) คุณวุฒิระดับปริญญาเอก อัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุ

ข้อ ๘ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี ให้เป็นไปตามนโยบายและกำลังงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะพิจารณาเป็นปีๆ ไป

ข้อ ๙ พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับค่าจ้างตามอัตราที่ได้รับอยู่ เว้นแต่ผู้ที่ปฏิบัติงานไม่ครบปีเมื่อได้ปฏิบัติงานครบ ๑ ปีแล้ว และมีผลการปฏิบัติงานดีอาจได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามที่กำหนดในข้อ ๕

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ เมื่อสำเร็จการศึกษาและได้ดำเนินการขอปรับวุฒิตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราดังนี้

- (๑) การปรับวุฒิจากระดับปริญญาตรี เป็นระดับปริญญาโท ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราแรกบรรจุของคุณวุฒิปริญญาโทและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ ของอัตราแรกบรรจุ
- (๒) การปรับวุฒิจากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราแรกบรรจุของคุณวุฒิปริญญาเอกและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ

เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี หลังจากการปรับวุฒิแล้วและมีผลการปฏิบัติงานดีอาจได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุญทริก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี