

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์

พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา ให้มีทักษะสำหรับการทำงานและดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“คณะ” หมายความว่า คณะในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งพ้นจากความเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๖๕ ปีบริบูรณ์ในวันสิ้นปีงบประมาณ แล้วแต่กรณี

“อาจารย์” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างเพื่อทำหน้าที่สอนและวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“ความจำเป็นอันแท้จริง” หมายความว่า ข้อจำกัดในการสรรหาบุคคลมาทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และนักวิจัยระดับกลางขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ แนวปฏิบัติ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด และให้อธิการบดีสั่ง หรือดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม.

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปีงบประมาณ และจ้างโดยงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามความจำเป็นอันแท้จริงของคณะ

(๒) ให้จ้างเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนรายวิชาเฉพาะที่ขาดแคลนหรือต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ วิจัย บริการวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ให้ทำสัญญาจ้างเป็นรายปีต่อเนื่องกันได้แต่ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณในปีที่มีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริง ให้ ก.บ.ม.พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

(๔) ค่าจ้างให้จ่ายเป็นรายเดือนในอัตราคงที่ตลอดสัญญาจ้าง ตามคุณวุฒิสูงสุดในอัตราแรงแบรมงที่ ก.พ.กำหนด และปรับเพิ่มอีก ๑.๕ เท่าของอัตราแรงแบรมงที่ ก.พ.กำหนด ตามที่กำหนดในประกาศของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

กรณีดำรงตำแหน่งทางวิชาการและมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการตามข้อบังคับนี้ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์มีหน้าที่สอนและวิจัย ในระหว่างสัญญาจ้างหากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกอง หรือรองคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาจารย์ต่อไปได้จนสิ้นปีงบประมาณ และในปีงบประมาณถัดไปให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างบุคคลนั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระยะเวลาจ้างตามวาระของตำแหน่ง โดยให้พ้นจากความเป็นอาจารย์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยจรรยาบรรณและข้อบังคับว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาใช้กับอาจารย์ตามข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์ที่จะบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งล่วงหน้าในกรณีต่อไปนี้

(๑) มีข้อบกพร่องทางกายและหรือทางจิตใจจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ

(๒) ประพฤติผิดวินัยและจรรยาบรรณของความเป็นอาจารย์อย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นอาจารย์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นหนังสือไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีมาก

ข้อ ๑๑ ให้ถือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย ในการจัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือจัดการองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการไปสู่อาจารย์และบุคลากรรุ่นใหม่ ควบคู่ไปกับการวางแผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

หมวด ๒  
คุณสมบัติและการจ้าง

ข้อ ๑๒ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ ไม่ถือเป็นสิทธิ์ที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกคน จะพึงได้รับ ขึ้นอยู่กับความขาดแคลนและความจำเป็นอันแท้จริงของสาขาวิชา คณะ และมหาวิทยาลัย รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะตัวของผู้เกษียณอายุราชการ โดยผู้ที่จะได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด
- (๒) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์
- (๓) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอนตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๔) มีผลงานทางวิชาการที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอนซึ่งตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๓ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี ให้สาขาวิชา หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เสนอขอจ้างผู้เกษียณอายุราชการต่อคณบดี ทั้งผู้ที่จะเกษียณอายุราชการรายใหม่และผู้เกษียณอายุราชการ ที่จ้างอยู่เดิม โดยพิจารณาจากความจำเป็นอันแท้จริงในการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัย จำนวนนักศึกษา ภาระงานสอน ภาระงานวิจัย ภาระงบประมาณ คุณวุฒิ ศักยภาพเฉพาะตัวของแต่ละบุคคล และข้อมูลรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ให้คณบดีตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลและรายละเอียด พิจารณาให้ความเห็นและเสนอคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการบริหารคณะแล้วแต่กรณีให้ความ เห็นชอบ และส่งเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคล
- (๓) ให้กองบริหารงานบุคคลขอความเห็นเกี่ยวกับภาระงบประมาณไปยังกองนโยบาย และแผน และขอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรและภาระงานสอนไปยังสำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน และเสนออธิการบดี
- (๔) ให้อธิการบดีให้ความเห็น และให้นำเสนอ ก.บ.ม.พิจารณา โดยก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. อธิการบดีอาจขอให้คณะทบทวน หรือเสนอข้อมูลเพิ่มเติม และในกรณีที่มีเหตุจำเป็นอาจยับยั้งการขอจ้าง เฉพาะรายหรือทั้งหมดก็ได้
- (๕) ให้อธิการบดีดำเนินการตามมติ ก.บ.ม. และแจ้งผู้ได้รับการจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อทราบหรือเพื่อดำเนินการภายในสามสิบวัน ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ

หมวด ๓  
การประเมินผลการปฏิบัติงานและกลั่นกรองการจ้าง

ข้อ ๑๔ ให้คณบดีมีหน้าที่นี้เทศ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นอาจารย์ตามข้อบังคับนี้ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองการทำสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการสำหรับปีถัดไป เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา โดยอาจดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในหมวด ๒ โดยอนุโลม ประกอบด้วย

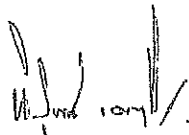
- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีคณะที่มีการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

เมื่อ ก.บ.ม. มีมติหรือความเห็นประการใด ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมติหรือความเห็นของ ก.บ.ม. นั้น

หมวด ๔  
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่มหาวิทยาลัยได้จ้าง หรือดำเนินการเพื่อจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์เป็นพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๓ และได้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง อัตราค่าจ้างให้เป็นอัตราคงที่ตลอดสัญญาจ้าง และการได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมิมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

พลโท   
(นิรุทธ เกตุศิริ )

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี