

## คู่มือ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

พ.ศ.๒๕๕๒

คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๒ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้นและเพื่อควมมีคุณธรรมและจริยธรรม อันยังจะผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธา และยกย่องของบุคลากรทั่วไป

### วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิสร้างความเลื่อมใสศรัทธาแก่บุคคลทั่วไป

จรรยาบรรณต่อตนเอง มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและดำรงตนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่เต็มตามศักยภาพ

(๓) เอาใจใส่ ห่วงใย อาหารเกื้อกูลต่อผู้อื่น

(๔) เป็นผู้ซึ่งนำการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคม

(๖) พึ่งรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานที่ได้มาตรฐาน และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

(๗) ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ไม่ลอกเลียนแบบผลงานและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๘) พึ่งรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความเคารพ

(๙) พึ่งเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อชุมชนและท้องถิ่น

(๑๐) มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(๑๑) สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

(๑๒) เป็นแบบอย่างที่ดีการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย

(๑๓) มีจิตสำนึกที่ดีในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

(๑๔) แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ศึกษาและปฏิบัติตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) ซื่อสัตย์และมีคุณธรรมจริยธรรมในทางวิชาการ

(๓) ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการหาผลประโยชน์แก่ตน โดยมีขอบ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

(๕) ติดตามความก้าวหน้า หมั่นพัฒนาวิธีการสอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเป็นประโยชน์

ต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย

(๖) เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ในหมู่นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้อง

(๗) ส่งเสริมและรักษาชื่อเสียงและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่พึงใช้ชื่อและทรัพยากรมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือหมู่คณะ โดยมีขอบ

(๘) เสนอแนะ มีส่วนร่วมและเสียสละในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๙) ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า

(๑๐) ดูแลและพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยให้เปรียบเสมือนผลประโยชน์ของตน

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน นักศึกษาและผู้รับบริการ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) พึงเคารพนับถือผู้บังคับบัญชาและปฏิบัติตามในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) พึงปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

(๓) ประพฤติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีของนักศึกษาในเรื่องการแต่งกาย การพูดและการใช้ชีวิตในด้านอื่นๆ

(๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผลงานที่เป็นของผู้อื่นที่เป็นเจ้าของร่วมกันมาเป็นเจ้าของ

(๕) ส่งเสริมและผดุงเกียรติแห่งความเป็นคนอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๖) ส่งเสริมความก้าวหน้าซึ่งกันและกันด้วยเหตุผลและความเอื้ออาทร

(๗) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และบทบาทตามหน้าที่การงาน

(๘) มีความเป็นกัลยาณมิตร เมตตา ให้อภัย เอาใจใส่ ให้กำลังใจแก่นักศึกษาและบุคลากรของ

มหาวิทยาลัย

(๙) พึงปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไปและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๑๐) ให้เกียรติ ให้ความนับถือเพื่อนร่วมงานทั้งสายวิชาการและสนับสนุน

(๑๑) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นในทางสร้างสรรค์

(๑๒) รักษาและแสวงหามิตรภาพระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ

(๑๓) ยกย่องและนับถือผู้ร่วมงาน ผู้ร่วมอาชีพทุกระดับ ที่มีความรู้ความสามารถและความประพฤติดี

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพและการปฏิบัติงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) เปิดใจกว้างเพื่อพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง และมุ่งมั่นพัฒนาศาสตร์ของตนเองอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ พร้อมทั้ง ติดตามวิทยาการใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) จัดทำแผนบริหารการสอนและแจ้งให้นักศึกษาทราบเมื่อเปิดภาคการศึกษา

(๓) สอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ โดยไม่เรียกรับผลประโยชน์

(๔) พัฒนาเทคนิควิธีการปฏิบัติงาน วิธีการสอน วิธีการวัดผลประเมินผลให้ทันสมัย แล้วนำมาใช้ในการปฏิบัติการสอน การวัดผลประเมินผล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๕) ตรงเวลา สอนด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบังความรู้ และสอนโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

(๖) เคารพศักดิ์และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย รับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

(๗) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนในการทำวิจัย

(๘) มีน้ำใจในการให้บริการและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

บทลงโทษ มีดังนี้

(๑) ผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการผิดจรรยาบรรณครั้งแรกให้ทำการตักเตือน

๒) หากยังประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกตักเตือนแล้ว ตาม ๑) ให้ออกคำสั่งดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๓) ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่ง ตาม ๒) ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือและเก็บรวบรวมไว้กับทะเบียนประวัติประจำตัวบุคลากร

๔) ในกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณ ที่เป็นความผิดทางวินัยช่วยให้ดำเนินการทางวินัยในส่วนที่เกี่ยวข้องนั้น

(๒) การกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงมีดังต่อไปนี้

๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือหญิงหรือชายอื่นซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

๓) การเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อการกระทำหรือไม่กระทำการใด

๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบและก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อ ให้กระทำการที่รู้ย่อว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืน  
ศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรง  
ของการกระทำ

(นายพิชิต วรรณใจ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี