



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ กระบวนการดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง หน่วยงาน คุณสมบัติ ประสบการณ์ หรือคุณสมบัติอื่นๆ ให้พนักงานราชการได้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ และนิติกรหรือบุคลากรที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน ประกอบด้วย

๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือเทียบเท่าซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา หรือบุคลากรที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นกรรมการ

๓) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือบุคลากรที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นกรรมการ

๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจกำหนดให้พนักงานราชการผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพเสนอเอกสารที่แสดงประวัติการศึกษา การทำงาน ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน และอื่นๆ เพื่อประกอบการคัดเลือกด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ก่อนวันยื่นคำขอเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจักษ์ ผงผ่าน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี