



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๔ พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีความประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ยื่นคำขอเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดี และเมื่ออธิการบดีเห็นชอบแล้วจึงจะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปได้

ข้อ ๕ กระบวนการดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้นำความในข้อ ๘ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะดำเนินการได้เมื่อมีอัตราและตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาว่าง และตำแหน่งที่ว่างนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ตรงกับตำแหน่งพนักงานราชการจะใช้สับเปลี่ยน กรณีตำแหน่งที่ว่างเป็นตำแหน่งต่างกัน หรือต่างหน่วยงาน หรือภาระงานไม่ตรงกับตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งหรือสับเปลี่ยนหน่วยงาน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้พนักงานราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศนี้ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๒ (๒) วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ การนับอายุงานให้นับต่อเนื่องทุกสัญญาจ้างตามข้อ ๔๗ ของข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น โดยให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยก่อนการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยในฐานะพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศนี้ และให้ได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประชุม ผงผ่าน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี