



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

.....
ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมติคณะกรรมการพิจารณาการบริหารการเงิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดบัญชีค่าจ้างพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และออกประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุณยพริก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ				
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ				
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ให้เลื่อนไม่เกินร้อยละ	จำนวนไม่เกินร้อยละของจำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๓.๐๐	๑๕	
ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๒.๕๐	๗๐	
ดี	๗๑ - ๘๐	๒.๐๐	๑๕	
พอใช้	๖๑ - ๗๐	๑.๕๐	ไม่จำกัดจำนวน	ให้อยู่ในดุลยพินิจของต้นสังกัด
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่มี	ไม่จำกัดจำนวน	ให้อยู่ในดุลยพินิจของต้นสังกัด