



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน
พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๓) ของบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๕ และข้อ ๔๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๔ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอาจดำเนินการดังนี้

(๑) สรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการคัดเลือก สอบคัดเลือก และวิธีการอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนดตามรายละเอียดในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ แล้วบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือ

(๒) ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ สรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือกและวิธีการอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และให้มีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวสำหรับพนักงานตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และให้มีสถานะเป็นอาจารย์ผู้สัญญาสำหรับพนักงานตำแหน่งวิชาการ

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อพนักงานผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามขั้นตอนที่ ๑ ได้ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน หรือ ๑ ปี ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ดำเนินการประเมินและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๔(๑) และ (๒) ให้ทำสัญญาจ้างตามข้อ ๑๒ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๖ ให้พนักงานประเภทลูกจ้างชั่วคราวและอาจารย์คู่สัญญาได้รับค่าจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๗ ให้การทดลองปฏิบัติงานในระหว่างเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรืออาจารย์คู่สัญญาตามประกาศนี้ เป็นการทดลองปฏิบัติงานตามความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

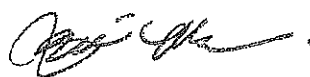
ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างชั่วคราวและอาจารย์คู่สัญญาที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิได้นับอายุงานตามข้อ ๔๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวและอาจารย์คู่สัญญาให้ถือว่าเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๑๐ ให้ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน พ.ศ.๒๕๕๓ บังคับใช้สำหรับลูกจ้างชั่วคราวตามประกาศนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

(ลงชื่อ)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ บุณขริก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี