



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก

.....

เพื่อให้ได้กรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ตามข้อ ๕ (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘

(๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ตามข้อ ๕ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘

(๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ได้แก่ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอชื่อได้ด้านละ ๑ ชื่อ

ข้อ ๔ การเสนอชื่อของกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยใช้แบบฟอร์มการเสนอชื่อพร้อมแบบประวัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดเท่านั้น ให้เสนอชื่อได้ที่กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ ห้องงานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี อาคารเรียนและปฏิบัติการ ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหา ประชุมพิจารณาเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ให้เหลือตามจำนวนที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี