



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ
- (๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ
- (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร
- (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- (๖) คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อจำนวน ๒ คน ให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนสภาวิชาการที่สภาวิชาการมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ”

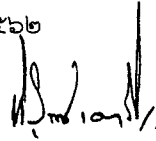
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) จัดให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศใน (๔) เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บุคลากรของคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจร่วมฟัง และอาจดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอเพิ่มเติม แต่ต้องไม่ใช้วิธีการลงคะแนนเพื่อหยั่งเสียงหรือเลือกตั้ง โดยให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามแบบประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ทั้งนี้ ข้าราชการ คณาจารย์ประจำและพนักงานผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ต้องปฏิบัติงานภายในคณะที่มีการสรรหาคณบดีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ แบบประเมินคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคนบัต

คณะ

คำชี้แจง

ให้ข้าราชการ คณาจารย์ประจำ และพนักงาน ผู้มีสิทธิประเมินคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคนบัต ประเมินคุณสมบัติทุกข้อ และคุณสมบัติทุกด้าน ในตารางล่างนี้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล เรียงตามลำดับอักษร	คุณธรรมและจริยธรรม			ความเป็นผู้นำ			ความสามารถทางวิชาการ			ประสบการณ์การบริหาร			มนุษยสัมพันธ์		
		ดีมาก	พอใช้	น้อยมาก	ดีมาก	พอใช้	น้อยมาก	ดีมาก	พอใช้	น้อยมาก	ดีมาก	พอใช้	น้อยมาก	ดีมาก	พอใช้	น้อยมาก
๑																
๒																
๓																
๔																

นิยามคุณสมบัติ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม : เป็นผู้ใช้คุณธรรม จริยธรรมในการครองตนจนเป็นที่ยอมรับของสังคม ละเว้นอบามุขที่มีผลต่อความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติหน้าที่และเกียรติภูมิขององค์กร มีความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต เคารพและยึดมั่นต่อระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและการครองตน

ด้านความเป็นผู้นำ : มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง กล้าตัดสินใจในสิ่งที่จะนำพาคณะพัฒนาไปเป็นทางที่ดี ไม่ละเว้นหน้าที่ด้วยผลประโยชน์หรือคติในการทำงาน กล้ารับผิดชอบ

ด้านความรู้ความเข้าใจและสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย สามารถนำพาคณะให้ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายของคณะได้

ด้านความสามารถทางวิชาการ/วิชาชีพ : มีทัศนคติทางวิชาการ มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการกิจของคณะจนเป็นที่ยอมรับ สามารถเป็นผู้แทนคณะในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการและวิชาชีพได้อย่างสมศักดิ์ศรี

ด้านประสบการณ์การบริหาร : มีประสบการณ์ในการบริหารการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในความเป็นมหาวิทยาลัย ระบบการศึกษา การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในระบบราชการ ระเบียบบริหารงานบุคคล ระเบียบงบประมาณ การเงินการคลัง พัสดุ เพื่อเอื้อต่อการบริหารองค์กร

ด้านมนุษยสัมพันธ์ : มีมนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพที่ดี มีความมั่นคงทางอารมณ์ เป็นผู้ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร เป็นที่รักใคร่ยอมรับของบุคลากร มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะ มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรต่าง ๆ สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปผลการประเมินคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคนบัต

คณะ

เสนอสถานมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล เรียงตามลำดับอักษร	คุณธรรมและจริยธรรม				ความเป็นผู้นำ				ความสามารถทางวิชาการ				ประสบการณ์การบริหาร				มนุษยสัมพันธ์				รวมทั้งสิ้น	
		ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๑)	ดี มาก (๕)	ดี (๔)	พอใช้ (๓)	น้อย มาก (๑)		รวม
๑																							
๒																							
๓																							
๔																							

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะกรรมการสรรหา

วันที่