



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒), (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
“ข้าราชการ”	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
“คณะบดี”	หมายความว่า	คณะบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และรวมถึงคณะบดีวิทยาลัยและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยและมีสถานะเช่นเดียวกับคณะ
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยและมีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ

- (๓) รองอธิการบดีเพื่ออธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณบดีซึ่งเลือกตนเองให้เหลือ ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนผู้อำนวยการซึ่งเลือกตนเองให้เหลือ ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการซึ่งได้รับเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำที่เป็น

ข้าราชการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนพนักงานซึ่งมีอายุงาน ๕ ปีขึ้นไป ซึ่งได้รับเลือกตั้งจากพนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งมีหน้าที่สอนและวิจัย จำนวน ๑ คน และได้รับเลือกตั้งจากพนักงานประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๙) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

การสรรหากรรมการตามข้อ ๕(๔) (๕) (๖) และ (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

คณะกรรมการตามข้อ ๕(๔) (๕) (๖) และ(๗) อยู่ในวาระคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีกแต่ละดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๕(๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) พ้นจากตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ คณาจารย์ประจำและพนักงานแล้วแต่กรณี

ในกรณีกรรมการที่ได้รับการสรรหาตาม ข้อ ๕(๔) (๕) (๖) และ(๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหาแทนภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่งและให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนเว้นแต่มีวาระเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่สรรหาแทนก็ได้

ข้อ ๗ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) ตรวจสอบ กลั่นกรองการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ และพนักงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องและตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

(๕) ช่วยงานสภามหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายและให้ความเห็นแก่ อธิการบดีตามที่อธิการบดีปรึกษา

(๖) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและพนักงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) พิจารณากลับกรองประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันศึกษา เพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจ หน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภา มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยถึงหนึ่งจึงจะถือว่าครบองค์ ประชุม

ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และมีอำนาจมอบหมายหรือออกคำสั่งใด ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ก.บ.ม. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานหรือ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือมีแต่รองประธานหรือ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการ ผู้นั้นต้องออกจากที่ประชุมชั่วคราวจนกว่าการพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องนั้นแล้วเสร็จ

ข้อ ๙ การลงมติให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนน เสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเป็นหนึ่งเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี